Presupuesto de Phoenix para la revisión de la comunidad

Conforme a la recomendación presentada por el administrador municipal al Concejo Municipal y a los residentes de Phoenix para el año fiscal 2023-24

Presupuesto de Phoenix para 2023-24: Desarrollando el futuro de Phoenix

El presupuesto sugerido por el administrador municipal para el año fiscal 2023-24 está listo para la revisión y los comentarios públicos. La economía de Phoenix ha demostrado una fuerte resiliencia durante tiempos económicos inciertos y ha experimentado un crecimiento significativo. Como resultado, el presupuesto sugerido 2023-24 incluye un excedente del presupuesto del fondo general de $134 millones. Los recursos adicionales ayudarán a alcanzar objetivos específicos del Concejo Municipal en beneficio de todos los residentes de Phoenix.

El presupuesto de prueba sugerido ofrecerá programas y servicios tanto nuevos como ampliados a la comunidad y garantizará que podamos pagar competitivamente a nuestros empleados para atraer y retener una fuerza laboral altamente calificada.

El presupuesto sugerido de este año incluye $14 millones para incrementar los servicios en áreas prioritarias clave del Concejo Municipal, tales como: la seguridad pública y la justicia penal, incluyendo la incorporación de bomberos para proporcionar personal a una nueva estación de bomberos ubicada en 19th Avenue y Chandler Boulevard, que ayudará a mejorar los tiempos de respuesta; mayores esfuerzos para otorgar a civiles puestos en el Departamento de Policía para permitir que los oficiales juramentados respondan a las llamadas para el servicio de seguridad pública de mayor nivel; recursos para continuar con importantes programas financiados de subvenciones que están por expirar para proporcionar apoyo a los residentes de bajos ingresos y a las víctimas de la delincuencia; también se proponen recursos para agregar guardas forestales para patrullar por la noche en los parques de la municipalidad e incrementos en el financiamiento de subvenciones para las artes comunitarias. Además, se reserva $1 millón para aportes y recomendaciones de la comunidad que reflejen los comentarios recopilados de los residentes durante las próximas semanas. En base a los fondos disponibles, algunas de las sugerencias se podrían incorporar al presupuesto final del administrador municipal que se presentará al Concejo Municipal el 2 de mayo. Los $5 millones restantes se asignarían al fondo de contingencia del fondo general, o fondo para contingencias, para dar cuenta de las propuestas de iniciativas de gastos en curso.

El presupuesto sugerido 2023-24 también propone asignar recursos para atender la compensación de los empleados para que podamos proporcionar el más alto nivel de servicio, asegurando que nuestros activos más valiosos se paguen de forma competitiva y que los puestos se puedan ocupar con los mejores talentos disponibles. La municipalidad está experimentando tasas de vacantes significativas debido al mercado laboral competitivo y, por lo tanto, aproximadamente el 85 %, o $114 millones del excedente en el presupuesto sugerido 2023-24 se asigna a la compensación de los empleados. Esta inversión en nuestros empleados es necesaria y ayudará a ocupar los puestos vacantes para que los servicios en los que los residentes confían y esperan se puedan seguir proporcionando con niveles mejorados de servicio.

Este año, el personal planea continuar con la importante práctica de buscar los aportes de la comunidad sobre el presupuesto sugerido con diversas oportunidades para que los residentes proporcionen sus comentarios. Los aportes se recibirán a través de 11 audiencias presupuestarias de la comunidad (ver la página 6 para el programa de audiencias) que se celebrarán del 3 al 15 de abril, en diversas ubicaciones dentro de la comunidad. Los residentes pueden también participar a través de la herramienta interactiva FundPHX de la municipalidad, por correo electrónico en budget.research@phoenix.gov o llamando al 602-262-4800. Los residentes también pueden comentar en las redes sociales de la municipalidad @CityofPhoenixAZ en Facebook y Twitter, utilizando el hashtag #PHXBudget.

El martes 21 de marzo de 2023, se presentó un presupuesto sugerido equilibrado del administrador municipal para discusión del Concejo y la comunidad junto con el Programa de Mejoras Esenciales (Capital Improvement Program, CIP) Preliminar de Cinco Años. El CIP es un plan de varios años para los gastos de capital necesarios para sustituir, ampliar y mejorar las infraestructuras y los sistemas. Visite el sitio web de Presupuesto e Investigación para obtener más información sobre el presupuesto sugerido y el CIP en phoenix.gov/budget.

El 16 de mayo de 2023, se tomará la decisión presupuestaria del Concejo.

Gracias por ser parte de este importante proceso y esperamos escuchar sus ideas.

REVISIÓN @ UN VISTAZO

Resumen 1

De dónde viene nuestro dinero 4

Audiencias sobre el presupuesto 5

Aumentos propuestos para el fondo general 7

Aumentos propuestos para el fondo no general 22

RESUMEN DE LAS RECOMENDACIONES PARA EL PRESUPUESTO SUGERIDO

Puntos importantes del fondo general

- **Continuidad de los servicios para las poblaciones vulnerables**

  Para garantizar que las poblaciones vulnerables puedan continuar recibiendo servicios vitales que están en riesgo debido al vencimiento o la reducción de las subvenciones, se proponen $7.4 millones para brindar apoyo al Programa de Asistencia de Energía para Hogares de Bajos Ingresos, la programa de fondos de subvenciones de Ley de Víctimas del Delito, y ampliar el contrato de los Equipos de Participación de Salud del Comportamiento. Estos programas son esenciales para continuar con las actividades de divulgación en las áreas de la municipalidad que experimentan casos elevados de abuso de sustancias, problemas de salud del comportamiento y personas sin hogar, así como para administrar las referencias de violencia doméstica y agresión sexual, manteniendo tiempos de respuesta aceptables al mismo tiempo. Los fondos propuestos también ampliarían el programa de divulgación PHX CARES y continuarían las operaciones en diversos refugios de la municipalidad. Se está buscando de forma activa más financiamiento y colaboraciones con el estado, el condado y las organizaciones sin fines de lucro para incrementar la colaboración y los recursos para ayudar a las personas que experimentan la falta de vivienda.

- **Respuesta de seguridad pública mejorada y respaldo de la justicia penal**

  Los servicios, los programas y los puestos reflejados en esta área se dedican a garantizar que la respuesta de la seguridad pública sea apropiada, eficiente y sin problemas. Para ayudar a mejorar los tiempos de respuesta a emergencias en toda la municipalidad, se propone una inversión de $3.5 millones para que el Departamento de Bomberos de Phoenix pueda proporcionar personal completo para una nueva Estación de Bomberos #74 que se ubicará en 19th Avenue y Chandler Boulevard, y para contratar más bomberos y personal de apoyo. Como parte del enfoque del Departamento de Policía de Phoenix sobre los esfuerzos de civilización, se incluyen nuevos puestos para investigadores civiles y asistentes de policía dentro del departamento. También se incluyen puestos adicionales para especialistas en escenas de crímenes, analistas de investigación policial, analistas de inteligencia criminal y especialistas en capacitación para la aplicación de la ley civil. Estas adiciones proporcionarán apoyo al proceso de investigación, capacitación y respuesta civil. Todos los nuevos puestos para el Departamento de Policía se absorberán dentro del presupuesto operativo existente de la policía y, por lo tanto, no requerirán costos adicionales en el año fiscal 2023-24. Esta categoría también incluye puestos adicionales para que el Departamento Legal facilite y coordine las necesidades inmediatas y en curso relacionadas con la investigación del Departamento de Justicia (Department of Justice, DOJ), así como para convertir los puestos financiados con subvenciones al fondo general que vencen y que ayudan a las víctimas del delito a manejarse dentro del sistema judicial.

- **Vecindarios sanos y enriquecimiento de la comunidad**

  Los servicios, programas y puestos reflejados en esta área mejorarán la capacidad de la Municipalidad de Phoenix para desarrollar y mantener vecindarios saludables, vibrantes y seguros en toda la municipalidad. Para incrementar los esfuerzos de la municipalidad en favor de la equidad en las artes, se proponen $125,000 para el Programa de Subvenciones para el Arte que apoya a los arrendatarios del Herberger Theater Center y otros recintos locales como Black Theatre Troupe, Phoenix Center for the Arts' Third Street Theater, Phoenix Theatre y Valley Youth Theatre. Se propone un puesto de administrador de proyectos para ayudar a administrar y coordinar el modelo de la Oficina de Arte y Cultura para involucrar a los artistas en el diseño y la construcción de una municipalidad mejor. El costo de este puesto se compensará mediante el cobro de los diversos Proyectos de Mejoras Esenciales. Una propuesta de $571,000 para el Departamento de Servicios a los Vecindarios agregaría fondos para ampliar el programa de Callejones Cerrados y restablecería dos puestos de inspectores de vecindarios financiados por subvenciones al fondo general. Al restablecer estos dos puestos al fondo general, el departamento puede proporcionar más oportunidades financiadas por subvenciones a los residentes con ingresos bajos y moderados. Finalmente, en un esfuerzo por incrementar la seguridad de los parques y de los residentes, se proponen $2 millones para que el Departamento de Parques y Recreación contrate 14 guardas forestales y un puesto de administrador de parques para crear un tercer turno de guardas forestales por toda la noche. La adición de un tercer turno proporcionará cobertura las 24 horas del día, los siete días de la semana en los parques de la municipalidad. Los fondos propuestos también agregarán más personal para ampliar los esfuerzos de plantación de árboles y dosel de sombra en toda la municipalidad y para contratar a un coordinador de voluntarios para ayudar con la coordinación de los esfuerzos de los voluntarios en todos los parques de la municipalidad.

Puntos importantes del fondo no general

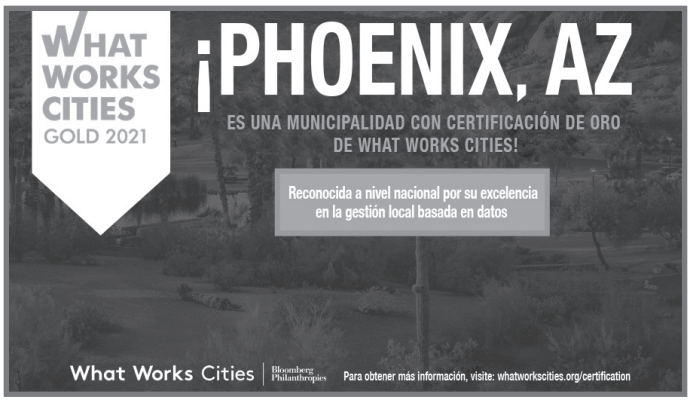
- **Aviación (Fondos de empresas)**
  Con base en el crecimiento del número de oficiales requeridos para proporcionar apoyo al aeropuerto, se proponen $917,000 para agregar dos agentes de acceso al aeropuerto que ayuden con las necesidades de seguridad e identificación del departamento, así como para agregar los vehículos que los oficiales de policía asignados al aeropuerto necesiten.

- **Planificación y desarrollo (Fondos de ingresos especiales)**
  Para proporcionar apoyo a la creciente presencia en línea de ShapePHX y a las necesidades administrativas, se proponen $488,000 para el Departamento de Planificación y Desarrollo. Los fondos agregarían tres puestos necesarios para implementar y administrar ShapePHX, una tecnología transformadora que sustituye numerosos sistemas de software heredados y altamente personalizados con una aplicación de planificación del territorio consolidada, segura, transparente y moderna. Los fondos también agregarían un técnico en jefe de ingeniería y un secretario principal de recursos humanos para ayudar al departamento.

- **Apoyo continuo para todos los departamentos de la municipalidad**
  En el presupuesto sugerido se reflejan nuevos puestos permanentes del fondo general y los que no son del fondo general para proporcionar a los departamentos de la municipalidad apoyo fundamental y en ocasiones legal o estatutariamente requerido. El financiamiento de estos puestos se ha contabilizado en el presupuesto operativo existente de cada respectivo departamento y, por lo tanto, representa una conversión sin costo de puestos temporales a puestos permanentes. El crecimiento de los programas y servicios de la municipalidad requiere un apoyo continuo adicional en áreas que impulsarán los objetivos políticos del Concejo Municipal, incluyendo el Plan de Acción Climática, los Planes de Seguridad Comunitaria y Prevención del Delito, y el Plan Estratégico de la Ley del Plan de Rescate Estadounidense (American Rescue Plan Act, ARPA). Se necesitan otros puestos para contribuir con la investigación en curso del DOJ y para diversas funciones de apoyo en toda la municipalidad, incluyendo los departamentos de tecnología de la información, finanzas, recursos humanos e igualdad de oportunidades.

FundPHX
The Dollars and Sense in Phoenix's Budget

FundPHX es una herramienta interactiva en línea que facilita compartir sus ideas sobre el presupuesto. Phoenix.gov/budget



¡Queremos escuchar lo que piensa!

2023-24 Presupuesto

¿Preguntas o comentarios?

Correo electrónico:
budget.research@phoenix.gov
Teléfono: 602-262-4800
Redes sociales: siga #PHXBudget

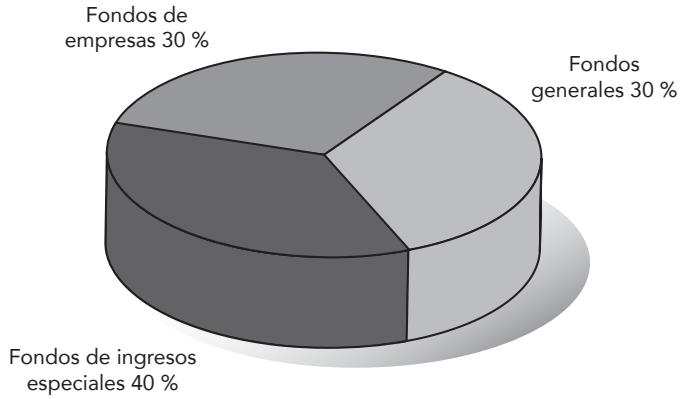
De dónde proviene nuestro dinero

Nuestro presupuesto de la municipalidad está compuesto de tres partes independientes: los fondos de las empresas, los fondos de ingresos especiales y el fondo general. Más de un tercio del presupuesto total de la municipalidad proviene de fondos de las empresas, que incluyen agua, aguas residuales, aviación, residuos sólidos y el centro de convenciones.

Con excepción del centro de convenciones, ningún dinero proveniente de los impuestos apoya los programas de fondos de las empresas. Los usuarios de estos programas pagan cuotas que respaldan todos los costos asociados con la prestación de los servicios, y las cuotas no pueden utilizarse para ningún otro propósito.

Otra parte del presupuesto proviene de fondos de ingresos especiales, que incluyen los ingresos fiscales por ventas locales dedicados a un propósito específico y los fondos federales. El transporte y la seguridad públicos son ejemplos de servicios financiados en parte por los ingresos fiscales por ventas locales. Los ingresos fiscales compartidos por el estado en relación con el gas se dedican a la construcción y reparación de calles.

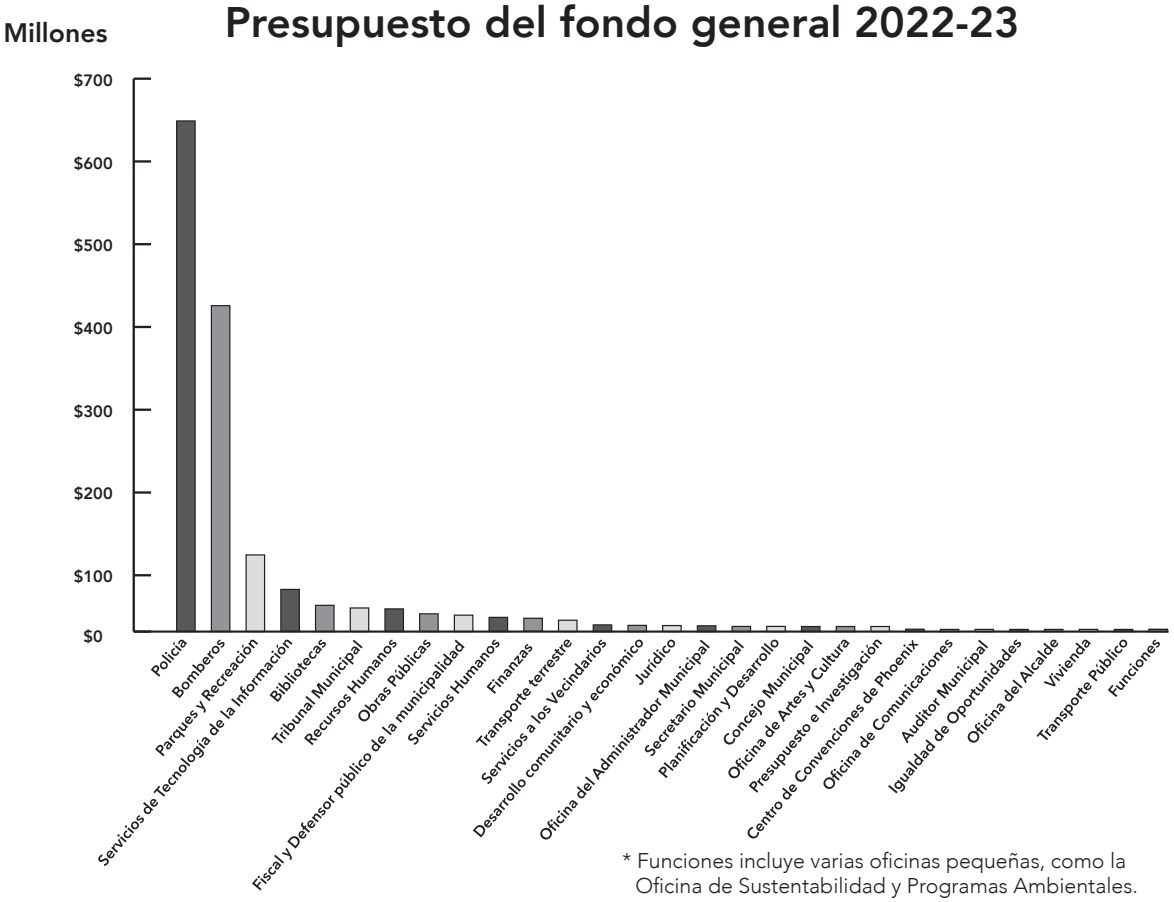
Presupuesto 2022-23
Todas las fuentes de fondos
Recursos totales: $5.98 mil millones



Los fondos federales respaldan muchos servicios, como la vivienda, el transporte y la seguridad públicos, y otros servicios sociales.

El fondo general financia la mayoría de los servicios básicos, como la policía, los bomberos, las bibliotecas, los parques, los centros para adultos mayores y muchos otros.

Gastos por departamento
Presupuesto del fondo general 2022-23



* Funciones incluye varias oficinas pequeñas, como la Oficina de Sustentabilidad y Programas Ambientales.

Audiencias sobre el presupuesto de la comunidad

SE INVITA A LOS RESIDENTES A QUE APORTEN SUS COMENTARIOS

La Municipalidad de Phoenix está preparando su presupuesto para el año fiscal 2023-24. Se invita a los residentes a que asistan a las audiencias sobre el presupuesto de la comunidad para debatir el presupuesto sugerido por el administrador municipal antes de que se tomen las decisiones finales.

Los residentes tendrán la oportunidad de hacer comentarios y dar sugerencias en las audiencias. Este diálogo público es una de las razones por las cuales el presupuesto de la municipalidad se adapta tan buen a las prioridades mas altas de la comunidad cada año fiscal. Y este año, la comunidad tiene la oportunidad de compartir comentarios utilizando la herramienta interactiva FundPHX, junto con las audiencias sobre el presupuesto de la comunidad en phoenix.gov/budget/hearings.

Si tiene preguntas sobre el presupuesto sugerido, envíe un correo electrónico a budget.research@phoenix.gov o llame al 602-262-4800.

Sus comentarios son una parte importante del proceso presupuestario

La municipalidad organizará audiencias presenciales sobre el presupuesto de la comunidad en diversas fechas durante el mes de abril. Para que sea conveniente asistir, las reuniones se celebrarán en distintos lugares de la municipalidad.

Apreciamos su participación para establecer las prioridades presupuestarias de la municipalidad y le animamos a que asista a una audiencia para aportar su opinión. Este año, también puede utilizar la herramienta interactiva FundPHX en phoenix.gov/budget para mostrarnos qué programas y servicios son importantes para usted. Y puede enviar comentarios vía correo electrónico a budget.research@phoenix.gov o llamar al 602-262-4800.

Después de la revisión por parte de la comunidad, el Administrador Municipal presentará un presupuesto sugerido revisado ante el Concejo Municipal el 2 de mayo de 2023, y se espera que este tome la decisión sobre el presupuesto el 16 de mayo de 2023. El presupuesto aprobado entrará en vigor el 1.º de julio de 2023.

Manténgase al tanto de las noticias y la información sobre la municipalidad.

Siga las **Redes Sociales**

AUDIENCIAS COMUNITARIAS SOBRE EL PRESUPUESTO DE LA MUNICIPALIDAD DE PHOENIX 2023-24

Fecha y hora	Distrito(s) del Consejo	Información de la sede
Lunes 3 de abril de 2023 8:30 a.m.	Distrito 6	**Centro para Adultos Mayores Devonshire** Salón de usos múltiples 2802 E. Devonshire Avenue
Lunes 3 de abril de 2023 6:00 p.m.	Distrito 2 / Distrito 3	**Centro Comunitario de Paradise Valley** Salón de usos múltiples 17402 N. 40th Street
Martes 4 de abril de 2023 8:30 a.m.	Distrito 3	**Centro para Adultos Mayores Shadow Mountain** 3546 E. Sweetwater Avenue
Martes 4 de abril de 2023 6:00 p.m.	Distrito 5	**Centro de Actividades Washington** Edificio B, Usos múltiples 2240 W. Citrus Way
Jueves 6 de abril de 2023 8:30 a.m.	Distrito 1	**Biblioteca Cholla** 10050 N. Metro Pkwy E
Lunes 10 de abril de 2023 6:00 p.m.	Con alcance a toda la comunidad: bilingüe	**Centro Comunitario de Maryvale** Salón de usos múltiples 4420 N. 51st Avenue
Martes 11 de abril de 2023 8:30 a.m.	Distrito 7	**Centro Comunitario del Oeste del Desierto** 6501 W. Virginia Avenue
Martes 11 de abril de 2023 6:00 p.m.	Con alcance a toda la comunidad: jóvenes	**Preparatoria Central High School** Concejo estudiantil 4525 N. Central Avenue
Miércoles 12 de abril de 2023 6:00 p.m.	Distrito 4	**Parque Escolar Steele India** Salón memorial 300 E. Indian School Road
Jueves 13 de abril de 2023 6:00 p.m.	Distrito 8	**Centro Juvenil del Sur de Phoenix** 5245 S. 7th Street
Sábado 15 de abril de 2023 10:00 a.m.	Con alcance a toda la comunidad: Artes	**South Mountain Community College** Salón comunitario de la biblioteca 7050 S. 24th Street

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2023-24
FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.
www.phoenix.gov/budgetsite/budget-books/2022-23_Citywide_Inventory_of_Programs.pdf

Departamento o programa	2023-24 Total
Compensación Para Los Empleados	
1. Trabajo	$113,641,000
Los contratos actuales de los empleados expiran al final del año fiscal actual. La administración ha estado negociando con cada unidad negociadora y ha propuesto destinar aproximadamente el 85 por ciento del excedente para compensar a los empleados. Los detalles precisos de los paquetes de compensación se determinarán en el proceso de negociación. En este monto se incluyen $20 millones que se apartarán para futuros aumentos de la compensación para los empleados.	
Total de la Compensación para los empleados	**$113,641,000**
Oficina del Administrador Municipal	
1. Administración de políticas y objetivos establecidos por el alcalde y el Concejo; supervisión de los departamentos	$0 2.0
Convertir un puesto temporal de administrador de proyectos especiales y un puesto temporal de asistente de administración II en puestos permanentes. Estos puestos supervisan el Programa de Financiamiento de Subvenciones de la Ley del Plan de Rescate Estadounidense (American Rescue Plan Act, ARPA) en toda la municipalidad; preparan reportes, presentaciones e informes para el Concejo Municipal y sus subcomités; y proporcionan apoyo administrativo, realizan investigaciones y ayudan al administrador municipal a implementar los procesos y las políticas en toda la municipalidad.	
2. Oficina de Respuesta y Mitigación del Calor	$0 3.0
Convertir un puesto temporal de administrador de proyectos y dos puestos temporales de asistente de administración de proyectos de la Oficina de Respuesta y Mitigación del Calor en puestos permanentes. Estos puestos ayudan al administrador municipal a completar las evaluaciones anuales de los programas y servicios de respuesta al calor de la municipalidad, analizar los registros de salud pública y otras fuentes de datos para medir el impacto del calor en la comunidad, administrar el Proyecto Municipal de Estructura de Sombras y el Proyecto de Equidad de Árboles Residenciales en colaboración con otros departamentos municipales y socios externos, colaborar con socios internos y externos para buscar oportunidades de financiamiento externo, participar en los esfuerzos de planificación regional y grupos de trabajo, gestionar programas de divulgación, así como desarrollar y realizar programas de capacitación.	

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2023-24
FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.
www.phoenix.gov/budgetsite/budget-books/2022-23_Citywide_Inventory_of_Programs.pdf

Departamento o programa	2023-24 Total
CONTINUACIÓN DE OFICINA DEL ADMINISTRADOR MUNICIPAL	
Oficina del Administrador Municipal	
3. Administración de políticas y objetivos establecidos por el alcalde y el Concejo; supervisión de los departamentos	$0 2.0
Convertir un puesto temporal de asistente del administrador municipal y un puesto temporal de asistente de administración II en puestos permanentes. El asistente del administrador municipal trabaja como funcionario de innovación en jefe de la municipalidad y gestiona proyectos de innovación a gran escala que ayudan a llevar a cabo las prioridades y metas de la municipalidad. El puesto de asistente de administración II ayuda con la implementación del programa, dirige procesos de prototipos y pruebas, desarrolla métricas y recopila datos para medir el impacto de la innovación y actualiza el tablero de rendimiento del administrador municipal.	
Total de la Oficina del Administrador Municipal	**$0** **7.0**
Oficina de Comunicaciones	
1. Relaciones públicas y comunicaciones estratégicas	$0 1.0
Convertir un puesto temporal de funcionario sénior de información pública en puesto permanente. Este puesto continuará funcionando como el enlace con los medios para la Oficina de Soluciones para las Personas sin Vivienda y responderá a las preguntas de los medios y los residentes en relación con otros asuntos importantes a nivel municipal.	
Total de la Oficina de Comunicaciones	**$0** **1.0**
Desarrollo comunitario y económico	
1. Conservación y expansión comercial	$0 1.0
Convertir un puesto temporal de administrador de proyectos especiales en puesto permanente. Este puesto se estableció para ayudar a coordinar y dirigir los programas del departamento financiados por la ARPA y ha evolucionado para supervisar todos los programas de subvención del departamento. El puesto identifica, evalúa e informa sobre las oportunidades de subvención que ayudan a la municipalidad a alcanzar sus metas, presenta solicitudes de subvención para las iniciativas aprobadas por el Concejo Municipal, gestiona contratos con proveedores de servicios relacionados con las subvenciones, recopila datos fiscales y de rendimiento, y produce informes para el otorgante, el administrador municipal, el Concejo Municipal y otras partes interesadas.	
Total del Desarrollo comunitario y económico	**$0** **1.0**

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2023-24
FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.
www.phoenix.gov/budgetsite/budget-books/2022-23_Citywide_Inventory_of_Programs.pdf

Departamento o programa	2023-24 Total
Programas ambientales	
1. Sistemas alimentarios	$0
Convertir un puesto temporal de gerente de proyecto en puesto permanente. Este puesto continuará apoyando la implementación de los programas de los sistemas alimentarios de Phoenix como parte del Plan de Acción Alimentaria de Phoenix aprobado por el Concejo.	1.0
Total de Programas ambientales	**$0**
	1.0
Igualdad de oportunidades	
1. Programas de cumplimiento de la Ley para Estadounidenses con Discapacidades (Americans with Disabilities Act, ADA) y la igualdad de oportunidades de empleo	$0
Convertir un puesto temporal de asistente de programas de igualdad de oportunidades y dos puestos temporales de especialista en igualdad de oportunidades en puestos permanentes. Estos puestos ayudarán a garantizar respuestas oportunas y completas para casos de discriminación en el empleo, tanto a nivel interno como externo, que han aumentado en cantidad y complejidad en los últimos años.	3.0
Total de la Igualdad de oportunidades	**$0**
	3.0
Finanzas	
1. Contabilidad e informes financieros	$0
Convertir un puesto temporal de administrador de proyectos especiales en la División de Administración Financiera en puesto permanente. Este puesto gestionará responsabilidades contables y administrativas complejas para los distritos de servicios comunitarios (Community Facilities Districts, CFD) y Acuerdos de Desarrollo. Los cambios en la legislación exigen ahora que la municipalidad revise, analice y proporcione comentarios sobre cualquier CFD propuesto.	1.0

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2023-24
FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.
www.phoenix.gov/budgetsite/budget-books/2022-23_Citywide_Inventory_of_Programs.pdf

Departamento o programa	2023-24 Total
CONTINUACIÓN DE FINANZAS	
Finanzas	
2. Gestión de contratos y adquisiciones de bienes y servicios generales	$0
Convertir un puesto temporal de secretario de suministros III*U7 y uno de director adjunto de finanzas de la División de Adquisiciones en puestos permanentes. El puesto de secretario de suministros III*U7 apoya al almacén de equipos de protección personal (personal protective equipment, PPE). El puesto de director adjunto de finanzas es responsable de la adquisición a nivel municipal, incluida la supervisión de todas las solicitudes y evaluaciones de adquisición; el cumplimiento y conformidad de la reglamentación administrativa, del código municipal y los procedimientos de operación estándar; el desarrollo y monitoreo de contratos a nivel municipal, incluidas las autorizaciones y enmiendas del Concejo Municipal; y el enlace del personal con el equipo de gobernanza de adquisiciones.	2.0
3. Adquisición, reubicación y títulos	$0
Convertir un puesto temporal de asistente de administración de bienes raíces de la División de Bienes Raíces en puesto permanente. El puesto apoya la carga de trabajo cada vez mayor relacionada con los servicios del título, la gestión de los consultores del título, la revisión y control de calidad de los informes de los títulos, la investigación exhaustiva de los títulos y la supervisión del personal que prepara los instrumentos de cesión y las descripciones legales.	1.0
Total de Finanzas	**$0**
	4.0
Bomberos	
1. Seguridad Nacional	$0
Convertir un puesto temporal de director*adjunto de la Estación de Bomberos en puesto permanente. Este puesto apoya al Departamento de Servicios de Agua (Water Services Department, WSD) para satisfacer las necesidades relacionadas con la seguridad del agua y continuará recibiendo el pago del WSD.	1.0
2. Administración	$0
Convertir cuatro puestos temporales en permanentes, incluido un jefe de*división de la Estación de Bomberos, capitán del cuerpo de bomberos*40 h, ingeniero de protección contra incendios*40 h y analista de seguridad II. Estos puestos se crearon para un programa temporal de la Unidad de Seguridad en enero de 2021, el cual abordó con éxito estrategias de prevención y temas de seguridad para minimizar las lesiones en los lugares de trabajo y así reducir los reclamos industriales.	4.0

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2023-24
FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.
www.phoenix.gov/budgetsite/budget-books/2022-23_Citywide_Inventory_of_Programs.pdf

Departamento o programa	2023-24 Total
CONTINUACIÓN DE BOMBEROS	
Bomberos	
3. Servicios médicos de emergencia en caso de incendio y respuesta ante incidentes peligrosos	$2,021,000 24.0
Agregar financiamiento para veinticuatro puestos juramentados (cuatro capitanes del cuerpo de bomberos, cuatro ingenieros de protección contra incendios y dieciséis bomberos) para proporcionar personal especializado para la nueva Estación de Bomberos 74, ubicada en 19th Avenue y Chandler Boulevard. El Departamento de Bomberos pretende contratar personal para dotar a esta estación de bomberos a principios de enero de 2024. El costo continuo de todo el año será de $3,796,000.	
4. Servicios médicos de emergencia en caso de incendio y respuesta ante incidentes peligrosos	$1,355,000 7.0
Agregar financiamiento para siete nuevos puestos juramentados (bomberos) y un nuevo vehículo (ambulancia) para proporcionar personal y equipo especializado para una nueva unidad de rescate. Estos puestos y equipo mejorarán de manera significativa la prestación de servicios en toda la municipalidad. El costo continuo de todo el año, sin incluir las compras iniciales de vehículos, será de $1,049,000.	
5. Administración	$71,000 1.0
Agregar financiamiento para un nuevo puesto de ayudante de Recursos Humanos para apoyar el procesamiento de las transacciones de nómina y permisos para el Departamento de Bomberos. Esta incorporación reducirá el número de transacciones por empleado para disminuir los errores humanos en el proceso de nómina y asegurar que se pague correctamente a los empleados. El costo continuo de todo el año, sin incluir las compras iniciales de equipo, será de $69,000.	
Total de Bomberos	**$3,447,000** **37.0**
Recursos Humanos	
1. Varios	$0 15.0
Convertir 15 puestos temporales en permanentes, incluido uno de asistente administrativo II, uno de director adjunto de Recursos Humanos, cuatro de ayudantes de Recursos Humanos, uno de analista de Recursos Humanos, cinco de funcionarios de Recursos Humanos, uno de supervisor de Recursos Humanos y dos analistas sénior de Recursos Humanos. Estos puestos supervisan o respaldan las operaciones comerciales diarias y brindan servicio al cliente a los empleados en las Divisiones de Beneficios, Relaciones Laborales, Adquisición de Talento, Clasificación y Compensación, Desarrollo Organizacional y Programas de Permisos.	
Total de Recursos Humanos	**$0** **15.0**

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2023-24
FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.
www.phoenix.gov/budgetsite/budget-books/2022-23_Citywide_Inventory_of_Programs.pdf

Departamento o programa	2023-24 Total
Servicios Humanos	
1. Servicios al cliente	$500,000
Agregar financiamiento para compensar la pérdida del financiamiento del Programa de Asistencia de Energía a los Hogares de Bajos Ingresos (Low Income Home Energy Assistance Program, LIHEAP) del Departamento de Seguridad Económica (Department of Economic Security, DES) de Arizona. Los cambios administrativos en el proceso de financiamiento del DES provocaron una pérdida de ingresos para el programa de la municipalidad. La disminución anticipada tendrá un efecto negativo en la capacidad de la municipalidad para dotar adecuadamente de personal al programa de LIHEAP, lo que ocasionará niveles de servicio reducidos para los residentes que cumplen los requisitos para recibir ayuda de energía en los hogares. Esta incorporación ayudará a garantizar el servicio continuo.	0.0
2. Servicios de apoyo a víctimas	$450,000
Agregar financiamiento para compensar el financiamiento de subvención de la Ley de Víctimas del Delito (Victims of Crime Act, VOCA) que vence. Estos fondos mejorarán la capacidad del departamento para proporcionar remisiones de violencia doméstica y abuso sexual, reducir la carga de casos, prevenir atrasos en los casos y mantener tiempos de respuesta adecuados.	0.0
3. Servicios para personas sin vivienda	$600,000
Agregar financiamiento para ampliar el contrato de los Equipos de Trabajo de Salud del Comportamiento (Behavioral Health Engagement Team, BET) del departamento. Los equipos de BET proporcionan servicios de extensión a zonas específicas y seleccionadas de la municipalidad que experimentan altos índices de abuso de sustancias y problemas de salud del comportamiento, los cuales pueden contribuir a que las personas se queden sin hogar.	0.0
4. Participación comunitaria para personas sin vivienda	$600,000
Agregar financiamiento para ampliar el contrato de los equipos de extensión de PHX CARES del departamento. El servicio de extensión enviará equipos a zonas conflictivas de la municipalidad, donde hay altas concentraciones de personas sin vivienda. Los equipos brindarán servicios de extensión de 5 a. m. a 11 p. m., los siete días de la semana, con el objetivo de reducir el número de personas sin vivienda.	0.0

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2023-24
FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.
www.phoenix.gov/budgetsite/budget-books/2022-23_Citywide_Inventory_of_Programs.pdf

Departamento o programa	2023-24 Total
CONTINUACIÓN DE SERVICIOS HUMANOS	
Servicios Humanos	
5. Servicios de emergencias para personas sin hogar	$5,200,000 0.0
Agregar el financiamiento necesario para continuar brindando servicios de emergencia en los refugios de toda la municipalidad donde se atiende a personas sin refugio ni hogar. La municipalidad está desarrollando un nuevo refugio que albergará hasta 280 personas por noche en 3000 S. 22nd Ave, el cual será operado por un refugio sin fines de lucro y un proveedor de servicios integrales. Además, la municipalidad y el condado de Maricopa cofinancian la adquisición por parte de Community Bridges Inc. (CBI) de un hotel para convertirlo en un refugio de emergencia llamado Rio Fresco Healing Center. Aunque la adquisición aún no se completó, actualmente CBI renta los cuartos del hotel y brinda servicio a 140 personas por noche en el lugar. Ambos refugios que reciben este financiamiento brindarán servicio de manera conjunta a un máximo de 420 personas por noche, y a aproximadamente 1,260 personas al año. Si bien se busca financiamiento operacional para ambas ubicaciones a través de otras fuentes federales, estatales, del condado y privadas, este financiamiento facilitará las operaciones hasta junio de 2024.	
Total de Servicios Humanos	**$7,350,000** **0.0**
Servicios de Tecnología de la Información	
1. Administración	$0 2.0
Convertir un puesto temporal de analista sénior de Recursos Humanos y asistente administrativo I en puesto permanente. Estos puestos son responsables de hacer esfuerzos de reclutamiento para abordar el gran número de vacantes en Tecnología de la Información debido al mercado laboral extremadamente competitivo.	
Total de Servicios de Tecnología de la Información	**$0** **2.0**

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2023-24
FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.
www.phoenix.gov/budgetsite/budget-books/2022-23_Citywide_Inventory_of_Programs.pdf

Departamento o programa	2023-24 Total
Jurídico	
1. División Criminal, Unidad de Servicios para Víctimas Financiar cinco puestos de la subvención del fondo de la asistencia de la Ley Federal de Víctimas del Delito (Victim of Crime Act Assistance, VOCA) con fondos generales. A los concesionarios se les informó que el financiamiento se reducirá en un 50 o 60 % a partir del año fiscal 2023-24. Estos puestos proporcionan servicios y asistencia a víctimas para cumplir los mandatos de los derechos de las víctimas. El costo continuo de todo el año será de $447,000.	$344,000 5.0
2. División Civil Agregar cuatro puestos de asistente de administración II y dos de asistente del fiscal municipal IV. Convertir los puestos temporales de asistente en jefe del fiscal, asistente en jefe del Concejo, asistente de administración II y administrador de proyectos especiales en permanentes. Estos puestos se necesitan para facilitar y coordinar las necesidades inmediatas y permanentes relacionadas con la investigación del Departamento de Justicia del Departamento de Policía de Phoenix. El costo de estos puestos se compensará con los ahorros en salarios del presupuesto del Departamento de Policía.	$0 10.0
3. División Civil Convertir un puesto temporal de asistente en jefe del Concejo en puesto permanente. Este puesto proporciona un apoyo fundamental a varios departamentos y es responsable de brindar opiniones legales de manera oral y escrita.	$0 1.0
4. División Civil Convertir un puesto temporal de jefe del Concejo en puesto permanente. Este puesto redactará revisiones de la Constitución de la municipalidad, apoyará el proceso de la agenda del Concejo y brindará asistencia a la administración de la municipalidad para el desarrollo de políticas y procedimientos.	$0 1.0
5. División Civil Convertir un puesto temporal de asistente del fiscal IV en un puesto permanente. Este puesto proporciona servicios legales al Concejo Municipal y administración, en particular, al Departamento de Aviación y al Aeropuerto Internacional Sky Harbor. El Departamento de Aviación financia el puesto.	$0 1.0
Total de Jurídico	**$344,000** **18.0**

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2023-24
FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.
www.phoenix.gov/budgetsite/budget-books/2022-23_Citywide_Inventory_of_Programs.pdf

Departamento o programa	2023-24 Total
Bibliotecas	
1. Seguridad	$131,000
Convertir dos puestos temporales de guardia de seguridad municipal en puestos permanentes. Estos puestos proporcionarán apoyo de seguridad continuo a los usuarios de bibliotecas y asegurarán la continuidad de la cobertura de seguridad durante todas las horas operativas	2.0
2. Administración	$0
Convertir un puesto temporal de analista sénior de Recursos Humanos en puesto permanente. El Departamento de Bibliotecas tiene más de 450 miembros de personal en 17 sucursales. Este puesto apoyará la contratación de las bibliotecas, la incorporación y capacitación de empleados y facilitará las relaciones eficaces entre los empleados.	1.0
Total de Bibliotecas	**$131,000**
	3.0
Servicios a los Vecindarios	
1. Programas de revitalización de vecindarios específicos	
Aumentar el financiamiento para el Programa de Callejón Cerrado. En 2022-23, se programó el inicio de 45 segmentos de callejones cerrados que gastarán todo el financiamiento actual del programa. Al incrementar el financiamiento del programa, se podrán iniciar 32 segmentos más de callejones cerrados que ya fueron aprobados. El financiamiento actual proporcionará aproximadamente 77 segmentos de callejones cerrados por año fiscal.	$352,000 0.0
2. Programa de cumplimiento del código	$219,000
Convertir dos puestos de inspector de vecindario I financiados por subvenciones al fondo general. En 2009, se trasladaron diez puestos al financiamiento de las subvenciones en bloque para el desarrollo comunitario. Ocho de estos puestos ya habían sido restablecidos al Fondo General. Esta transición dará más oportunidades de financiamiento por subvenciones a los residentes con ingresos bajos o moderados.	2.0
3. Programa de cumplimiento del código	$0
Convertir un puesto de inspector de preservación de vecindario II en puesto permanente. Este puesto apoya y facilita los esfuerzos del corredor de 27th Avenue y del Plan de Seguridad Comunitaria y Prevención del Delito, del Plan Comunitario de Hatcher Road, de la Asociación de Seguridad Pública y del Plan de Seguridad Comunitaria de 19th Avenue.	1.0

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2023-24
FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.
www.phoenix.gov/budgetsite/budget-books/2022-23_Citywide_Inventory_of_Programs.pdf

Departamento o programa	2023-24 Total
CONTINUACIÓN DE SERVICIOS A LOS VECINDARIOS	
Servicios a los Vecindarios	
4. Programa de reducción del deterioro	$0
Convertir un puesto temporal de ayudante de negociación*U2 en puesto permanente. Este puesto apoya el programa Graffiti Buster, que se enfoca en los grafitis adyacentes a la ruta original del tren ligero y está parcialmente financiado por el Departamento de Transporte Público.	1.0
Total de Servicios a los Vecindarios	**$571,000** **4.0**
Oficina de Artes y Cultura	
1. Programa de arte público	$0
Agregar un puesto de gerente de proyectos para ayudar a administrar y coordinar el Programa de Arte Público municipal reconocido a nivel nacional. Este puesto coordinará la implementación y finalización del porcentaje del Programa de Mejoras Esenciales (Capital Improvement Program, CIP) para proyectos de arte público, y también proporcionará apoyo técnico y programático para otros proyectos de arte público. El costo de este puesto se compensará mediante el cobro de Proyectos de Mejoras Esenciales.	1.0
2. Programa Comunitario de Inversiones y Participación	$125,000
Aumentar el financiamiento para el Programa Comunitario de Subvención de las Artes para mejorar los esfuerzos hacia una mayor igualdad de financiamiento para las organizaciones artísticas, incluido el apoyo a arrendatarios en recintos culturales municipales para ayudar a compensar los costos de rendimiento y producción.	0.0
Total de la Oficina de Artes y Cultura	**$125,000** **1.0**

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2023-24
FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.
www.phoenix.gov/budgetsite/budget-books/2022-23_Citywide_Inventory_of_Programs.pdf

Departamento o programa	2023-24 Total
Parques y Recreación	
1. Guardas forestales en parques comunitarios y vecinales Agregar financiamiento para un puesto de gerente de parques, dos guardas forestales III y 12 guardas forestales II para crear un turno nocturno de dos equipos de guardas forestales urbanos. Al crear estos dos equipos, la cobertura de guardas forestales estará disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana, en los 186 parques que conforman las más de 500 millas cuadradas en la municipalidad. El costo continuo de todo el año, sin incluir las compras iniciales de vehículos, será de $1,344,000.	$1,537,000 15.0
2. Oficios especializados en mantenimiento Agregar financiamiento para un equipo forestal adicional conformado por un jefe de parque, dos técnicos forestales urbanos y dos operadores de equipo II. La sección Forestal se encarga de la plantación de árboles en toda la municipalidad, de la actividad de mantenimiento de los mismos, del apoyo técnico y de la respuesta de emergencia las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Se necesita personal adicional para la instalación, mantenimiento y operación de los controles de los sistemas de riego, la plantación de árboles, la colocación de estacas y la poda. Estas actividades apoyarán el Plan Maestro de Árboles y Sombra, un elemento importante del Plan de Acción Climática de la municipalidad. El costo continuo de todo el año, sin incluir las compras iniciales de vehículos, será de $353,999.	$394,000 5.0
3. Recreación en general Agregar financiamiento para un puesto de coordinador de voluntarios. Este puesto servirá como punto único de contacto para crear y promover un programa de voluntarios forestales que apoye los parques urbanos en toda la municipalidad. El departamento recibe un gran número de solicitudes del público para colaborar como voluntarios. Este puesto recibirá esas solicitudes; planificará, desarrollará e implementará la colaboración de voluntarios y recaudará fondos o programas de servicio comunitario.	$101,000 1.0
4. Administración Convertir un puesto temporal de analista sénior de Recursos Humanos en puesto permanente. El Departamento de Parques tiene más de 1,000 puestos de tiempo completo y medio tiempo autorizados, apoyados por un personal de nueve personas en Recursos Humanos. Este puesto ayudará en los procesos fundamentales de RR. HH., incluidos los formatos de permiso, contratación, ascensos, aumentos de salario, reasignaciones, investigaciones y contratación.	$0 1.0
Total de Parques y Recreación	**$2,032,000** **22.0**

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2023-24
FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.
www.phoenix.gov/budgetsite/budget-books/2022-23_Citywide_Inventory_of_Programs.pdf

Departamento o programa	2023-24 Total
Policía	
1. Varios	$0 20.0
Agregar financiamiento para 20 puestos de investigador civil y equipo relacionado para apoyar los esfuerzos actuales para mejorar el departamento. Estos puestos realizan funciones de investigación selectiva y mejoran la capacidad de investigación, proporcionan flexibilidad de personal y permiten que el departamento use personal juramentado cuando más se necesita. El costo anual es de $1,917,000; sin embargo, el costo para el año fiscal 2023-24 se absorberá utilizando los ahorros de los puestos juramentados vacantes.	
2. Varios	$0 6.0
Agregar financiamiento para tres puestos de analista de investigación policial y tres puestos de analista de inteligencia criminal y equipo relacionado con las divisiones de Investigación y Patrullaje, y con la Oficina de Cumplimiento y Supervisión, como parte de los esfuerzos de mejora en curso. Estos puestos proporcionarán análisis clave y trabajo de investigación que apoyarán una variedad de esfuerzos departamentales, incluido el trabajo con la Oficina de Contabilidad y Transparencia y la Oficina de Estándares Profesionales que abordan los problemas de la comunidad. El costo anual es de $575,000; sin embargo, el costo para el año fiscal 2023-24 se absorberá utilizando los ahorros de los puestos juramentados vacantes.	
3. Oficina de Capacitación: Capacitación, la Academia de las Fuerzas del Orden Público de Arizona (Arizona Law Enforcement Academy, ALEA) y las Normas y el Concejo de Capacitación de Oficiales de Policía de Arizona (Arizona Peace Officer Standards and Training Board, AZPOST)	$0 4.0
Agregar financiamiento para cuatro puestos de coordinadores de currículos y capacitación civil que trabajen como especialistas en capacitación para la aplicación de la ley en la Oficina de Capacitación. Estos puestos se necesitan para mejorar la capacitación, lo que beneficia tanto a los nuevos empleados como al personal juramentado existente. El costo anual es de $384,000; sin embargo, el costo para el año fiscal 2023-24 se absorberá utilizando los ahorros de los puestos juramentados vacantes.	
4. Oficina de Laboratorio: Respuesta en la escena del crimen/Supresión del delito	$0 5.0
Agregar financiamiento para cinco puestos de especialista en escenas del crimen II, vehículos y equipo relacionado en la Oficina de Servicios de Laboratorio. Estos puestos juegan un papel fundamental en el proceso y procesamiento de investigación de escenas del crimen. Debido al aumento del volumen de trabajo, se necesitan puestos adicionales para estar alineados con las prácticas recomendadas y los estándares nacionales. El costo anual es de $381,000; sin embargo, el costo para el año fiscal 2023-24 se absorberá utilizando los ahorros de los puestos juramentados vacantes.	

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2023-24
FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.
www.phoenix.gov/budgetsite/budget-books/2022-23_Citywide_Inventory_of_Programs.pdf

Departamento o programa	2023-24 Total
CONTINUACIÓN DE POLICÍA	
Policía	
5. Varios	$0 10.0
Agregar financiamiento para 10 puestos de asistente de policía, vehículos y equipo relacionado para la División de Patrullaje y la Oficina de Recursos Logísticos. El Departamento de Policía acaba de asociarse con la Universidad del Estado de Arizona en una evaluación colaborativa de respuesta a las llamadas, que resulta en la identificación de cuatro tipos de llamadas que podrían ser respondidas por los asistentes de policía. Entre otras tareas, estos puestos asegurarán la integridad de la cadena de custodia y la preservación de la propiedad. El costo anual es de $680,000; sin embargo, el costo para el año fiscal 2023-24 se absorberá utilizando los ahorros de los puestos juramentados vacantes.	
6. Oficina de Laboratorio: Servicios de laboratorio	$0 4.0
Convertir dos puestos temporales de científico forense II financiados por subvenciones y dos puestos temporales de científico forense III financiados por subvenciones en puestos permanentes del Fondo General. Dos de estos puestos están asignados a la Sección de Detección de Evidencia que es responsable del desarrollo y preservación de las huellas dactilares y los materiales biológicos de los elementos de las escenas del crimen. Los otros dos puestos están asignados a la Sección de ADN y son responsables del análisis de ADN de las muestras de la escena del crimen.	
7. Oficina de Servicios de Empleo: Contratación/Reclutamiento/Programa de Trabajo Fuera de Servicio/Sustancias Controladas	$0 2.0
Convertir un puesto temporal de funcionario sénior de información pública (Senior Public Information Officer, SPIO) y un puesto temporal de funcionario de información pública (Public Information Officer, PIO) que trabajan como especialistas de contratación de marketing en puestos permanentes. El SPIO manejará los contactos de los proveedores que proporcionan los servicios de comunicación digitales y tradicionales, incluidos los espacios de compra de publicidad, como comerciales en televisión o en Internet, carteleras, anuncios en Internet y otro tipo de medios de comunicación. El PIO informará al SPIO y lo ayudará en las campañas de marketing para el reclutamiento de policías. Ambos puestos trabajarán con el personal de la Academia de Policía, la Oficina de Relaciones Públicas, la Oficina de Comunicaciones y de Recursos Humanos para desarrollar sus recomendaciones para las campañas publicitarias.	
Total de Policía	**$0** **51.0**

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2023-24
FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.
www.phoenix.gov/budgetsite/budget-books/2022-23_Citywide_Inventory_of_Programs.pdf

Departamento o programa	2023-24 Total
Obras Públicas	
1. Administración	$0 1.0
Convertir el puesto temporal de gerente de proyectos de tecnología de la información en un puesto permanente para seguir implementando y supervisando el sistema de control de acceso a la seguridad en toda la municipalidad.	
Total de Obras Públicas	**$0** **1.0**
TOTAL DE SUPLEMENTOS DEL DEPARTAMENTO PROPUESTOS	**$14,000,000** **171.0**
Participación de la comunidad	$1,000,000
1. Se reserva para posibles cambios o adiciones al presupuesto propuesto recomendado por la comunidad.	
Total de la Participación de la comunidad	**$1,000,000**
Fondo de Contingencia	$4,889,000
1. Aumentar el Fondo de Contingencia para responder a las nuevas iniciativas de gastos actuales propuestas en el presupuesto 2023-24.	
Total del Fondo de Contingencia	**$4,889,000**
TOTAL DE AUMENTOS PROPUESTOS PARA EL FONDO GENERAL	**$133,530,000** **171.0**

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2023-24
FONDO NO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.
www.phoenix.gov/budgetsite/budget-books/2022-23_Citywide_Inventory_of_Programs.pdf

Departamento o programa	2023-24 Total
Aviación	
1. Centro de comunicación, seguridad y protección de terminales	$167,000
Agregar dos puestos de agente de acceso al aeropuerto para brindar servicios de identificación de seguridad para una población activa de 19,000. Estos puestos adicionales reducirán los tiempos de espera y aumentarán el número de citas disponibles. También ayudarán a cumplir los requisitos normativos de las funciones de seguridad como verificación de antecedentes, capacitación de seguridad y servicios de identificación. El costo continuo de todo el año, sin incluir las compras únicas de equipo, será de $122,000.	2.0
2. Centro de comunicación, seguridad y protección de terminales	$750,000
Aumentar la flota de la Oficina de Policía Aeroportuaria agregando 10 nuevos vehículos. Debido al aumento del tráfico de pasajeros, la huella geográfica y la expansión de Sky Train, la Oficina de Policía obtendrá 12 puestos adicionales para oficiales. Este aumento en la flota ayudará a apoyar las operaciones diarias.	0.0
Total de Aviación	**$917,000** **2.0**
Vivienda	
1. Asociaciones comunitarias	$0
Convertir un puesto temporal de gerente de proyecto en puesto permanente. Este puesto coordina las actividades de cumplimiento y monitoreo de los proyectos de Desarrollo de Vivienda Asequible y del Programa de Asociaciones de Inversión HOME, del Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano de Estados Unidos.	1.0
Total de Vivienda	**$0** **1.0**
Bibliotecas	
1. Servicios para niños y adolescentes	$0
Convertir 1.8 puestos de asistente de biblioteca de tiempo completo, equivalentes a medio tiempo temporal, en puestos permanentes. Estos puestos son financiados por las subvenciones para las Bibliotecas del Estado de Arizona y proporcionan alfabetización en escuelas y centros comunitarios, distribuyen libros a los niños necesitados, generan colaboraciones de la biblioteca en eventos comunitarios y brindan capacitación laboral a quienes buscan empleo.	1.8
Total de Bibliotecas	**$0** **1.8**

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2023-24
FONDO NO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.
www.phoenix.gov/budgetsite/budget-books/2022-23_Citywide_Inventory_of_Programs.pdf

Departamento o programa	2023-24 Total
Planificación y Desarrollo	
1. Administración	$335,000
Agregar financiamiento para un puesto de líder de equipo de planificación y desarrollo, un puesto de coordinador de revisión de planes y un puesto de analista sénior de sistemas empresariales para apoyar el proyecto de reemplazo de la tecnología SHAPE PHX y asegurar la continuidad de los servicios de soporte de Tecnología de la Información (TI). El proyecto reemplazará los diversos sistemas altamente personalizados que se han heredado con una nueva aplicación que mantenga la planificación, zonificación, preservación histórica, revisión de planes y permisos. El puesto de líder de equipo supervisará a los clientes potenciales, supervisará la participación de expertos en la materia y garantizará que se cumplan los tiempos de entrega y los niveles de servicio al cliente. El puesto de coordinador de revisión del plan apoyará el lanzamiento del proyecto más grande, que incluye la autorización y revisión del plan civil y comercial, y sirve como enlace entre el equipo y el comerciante. El puesto de analista sénior de sistemas empresariales responderá las solicitudes del cliente de los residentes, la comunidad de desarrollo y el personal. El costo continuo de todo el año, sin incluir las compras iniciales de computadoras y material de oficina, será de $324,000.	3.0
2. Administración	$83,000
Agregar financiamiento para un puesto de técnico de ingeniería en jefe para el equipo administrativo de revisión del plan electrónico. Este puesto facilitará las presentaciones y el procesamiento de revisión del plan. Esto permitirá al personal manejar los tiempos de entrega y apoyar la demanda de proyectos de alto perfil sin afectar de manera negativa a otros equipos. El costo continuo de todo el año, sin incluir las compras iniciales de computadoras y material de oficina, será de $79,000.	1.0
3. Administración	$71,000
Agregar financiamiento para un puesto de ayudante de Recursos Humanos para reducir los tiempos de tramitación y procesamiento de RR. HH. El costo continuo de todo el año, sin incluir las compras iniciales de computadoras y material de oficina, será de $67,000.	1.0
Total de Planificación y Desarrollo	**$489,000** **5.0**

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2023-24
FONDO NO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.
www.phoenix.gov/budgetsite/budget-books/2022-23_Citywide_Inventory_of_Programs.pdf

Departamento o programa	2023-24 Total
Transporte Público	
1. Administración y supervisión de subvenciones federales (función de receptor designado)	$0
Convertir un puesto temporal de asistente de administración I a uno permanente. Este puesto trabaja con los programas de subvención de la Administración Federal de Transporte (Federal Transit Administration, FTA), brindando apoyo para las necesidades de los subdestinatarios de los grupos sin fines de lucro, coordinando la adquisición y los pedidos de nuevos vehículos, dando seguimiento a los informes de los subdestinatarios, revisando las solicitudes de subvención y garantizando el cumplimiento del programa. Este puesto también coordina los acuerdos de traspaso de subvenciones para el departamento y ayuda con la supervisión de los contratos de ingresos y el programa de media tarifa.	1.0
Total de Transporte Público	**$0** **1.0**
Cooperativa Regional de la Red Inalámbrica	
1. Cooperativa Regional de la Red Inalámbrica	$51,000
Agregar un puesto de medio tiempo de contador I para apoyar las tareas administrativas y contables de la Red Radiofónica VHF (Convencional). Este puesto ayudará en las siguientes áreas: cuentas por cobrar, cuentas por pagar, auditoría, presupuestación, proyecciones, solicitudes de los miembros, investigación y proyectos especiales específicamente relacionados con el sistema VHF. La Junta Directiva de la Cooperativa Inalámbrica Regional (Regional Wireless Cooperative, RWC) aprobó este puesto el 1.° de diciembre de 2022.	1.0
Total de la Cooperativa Regional de la Red Inalámbrica	**$51,000** **1.0**
AUMENTOS TOTALES PROPUESTOS PARA EL FONDO NO GENERAL	**$1,457,000** **11.8**

Presupuesto de Phoenix para evaluación de la comunidad 2023-24

Miembros del concejo y límites del distrito de la Municipalidad de Phoenix

Mayor Kate Gallego
602-262-7111
mayor.gallego@phoenix.gov

Ann O'Brien
602-262-7444
council.district.1@phoenix.gov

Jim Waring
602-262-7445
council.district.2@phoenix.gov

Debra Stark
602-262-7441
council.district.3@phoenix.gov

Laura Pastor
602-262-7447
council.district.4@phoenix.gov

Sal DiCiccio
602-262-7491
(hasta el 17 de abril)
council.district.6@phoenix.gov

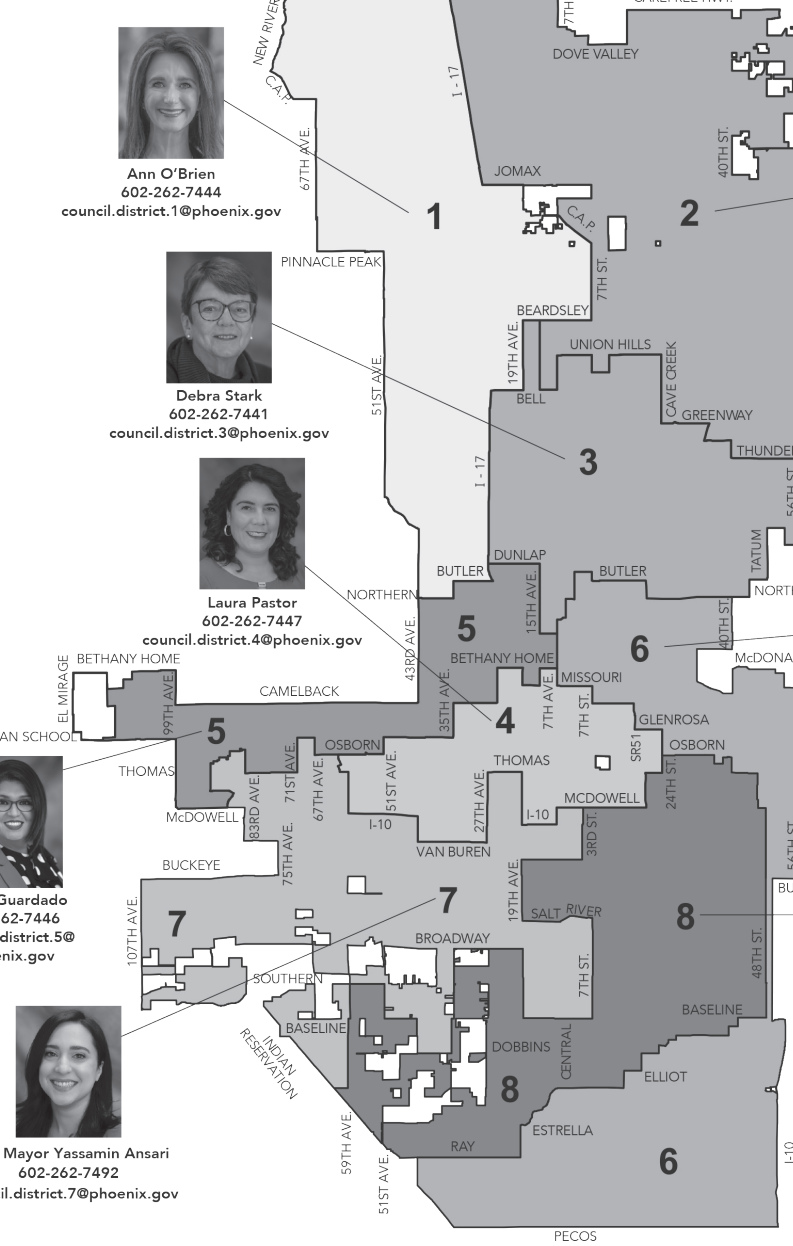
Kevin Robinson
District 6
(empezando el 17 de abril)

Betty Guardado
602-262-7446
council.district.5@phoenix.gov

Vice Mayor Yassamin Ansari
602-262-7492
council.district.7@phoenix.gov

Carlos Garcia
602-262-7493
(hasta el 17 de abril)
council.district.8@phoenix.gov

Kesha Hodge Washington
District 8
(empezando el 17 de abril)



March 2023

La Municipalidad de Phoenix respalda y apoya plenamente el concepto de igualdad de oportunidades en los negocios y en el empleo para todas las personas, sin importar su raza, color, edad, sexo, religión, identidad o expresión de género, origen nacional, discapacidad u orientación sexual.
Para obtener más información, un formato alternativo o adaptaciones razonables, llame al 602-262-4805/voz o 7-1-1 línea por operadora.

Marzo 2023

City of Phoenix