

PRESUPUESTO DE LA MUNICIPALIDAD DE PHOENIX PARA LA REVISIÓN DE LA COMUNIDAD



Municipalidad de Phoenix

AÑO FISCAL 2025-2026



Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

Presupuesto sugerido por el administrador municipal para el año fiscal 2025-2026

El presupuesto sugerido por el administrador municipal para el año fiscal 2025-2026 está listo para la revisión y los comentarios públicos. El presupuesto sugerido mantiene los programas y servicios de la municipalidad y proporciona recursos adicionales para hacer aumentos cruciales al presupuesto del Fondo General (General Fund, GF) para el Departamento de Bomberos de Phoenix y la Oficina de Soluciones para Personas sin Hogar. El presupuesto sugerido para el año fiscal 2025-2026 también incluye volver a priorizar el presupuesto del GF al reducir gastos en varios departamentos para crear capacidad para incorporar estos suplementos esenciales. Las reducciones no afectarán la prestación directa de servicios y no incluyen la eliminación de ningún cargo ocupado.

El presupuesto sugerido también considera el uso de los ingresos de impuestos especiales para cubrir las necesidades de capital e infraestructura de seguridad pública, y aumentar la tasa del impuesto de privilegio de transacción (Transaction Privilege Tax, TPT) y la del impuesto sobre el uso de 2.3 % a 2.8 %, en vigor a partir del 1.^º de julio de 2025, aprobado por el Concejo Municipal el 18 de marzo de 2025. El aumento del ingreso compensará las acciones estatales que reducen los ingresos actuales de la municipalidad y proporciona los recursos necesarios para ayudar a asegurar que el presupuesto de la municipalidad permanezca equilibrado en el futuro. Estas acciones estratégicas dan como resultado una estimación del excedente único disponible del Fondo General para el año fiscal 2025-2026 de \$17 millones y el Administrador Municipal recomienda que esta cantidad se reserve para equilibrar el presupuesto del año fiscal 2026-2027. El presupuesto sugerido propuesto para el año fiscal 2025-2026 también incluye recursos adicionales para que el Departamento de Servicios de Agua vuelva a abrir la planta de recuperación de agua Cave Creek. A partir de la página 6 se incluye una lista completa de los suplementos para el Fondo No General y las reducciones propuestas para el Fondo General.

El 18 de marzo de 2025, el Concejo Municipal aprobó aumentar la tasa del impuesto de privilegio de transacción (TPT) y la del impuesto sobre el uso de 2.3 % a 2.8 %, en vigor a partir del 1.^º de julio de 2025,

para compensar las acciones del estado que reducirán los ingresos actuales de la municipalidad. Esto incluye el impacto del Proyecto de Ley del Senado (Senate Bill, SB) 1131, aprobado en 2023, que eliminó los ingresos del impuesto sobre las ventas y el alquiler residencial para las municipalidades y pueblos, en vigor a partir de enero de 2025; y el SB 1828, aprobado en 2021, que disminuyó la tasa del impuesto individual sobre la renta a una tasa fija del 2.5 %, y reduce la cantidad de ingresos provenientes del impuesto sobre la renta que se comparten con las municipalidades y los pueblos. La eliminación del impuesto sobre las ventas y el alquiler residencial también afecta de manera negativa al GF y a los Fondos de Ingresos Especiales, que incluyen los Fondos Especiales para Seguridad Pública, el Fondo de Parques y Reservas Ecológicas y el Fondo de Transporte 2050. Se estima que la pérdida para todos los fondos en el año fiscal actual es de \$37 millones, y que el impacto anual es superior a \$90 millones.

El impacto del impuesto sobre la renta fijo es la razón principal por la que la municipalidad recibirá \$108 millones menos en ingresos del impuesto sobre la renta compartido estatal durante los años fiscales 2024-2025 y 2025-2026 en comparación con el año fiscal 2023-2024. La municipalidad también ha experimentado un aumento significativo en el costo para proporcionar servicios a la comunidad en los últimos años, lo que produce más presión en el presupuesto. Estos factores son los que han contribuido principalmente al déficit presupuestario proyectado del GF, presentado al Concejo Municipal en el Pronóstico Plurianual de la Condición del GF el 25 de febrero y el 18 de marzo, y fueron la base para la decisión de aumentar los ingresos y volver a priorizar el gasto para equilibrar el presupuesto sugerido propuesto. Hay más información disponible sobre el Pronóstico Plurianual de la Condición del GF y las estrategias para equilibrar el presupuesto en phoenix.gov/budget.

Aumentos al presupuesto

El presupuesto sugerido para el año fiscal 2025-2026 propone aumentos cruciales que se resumen a continuación con mayor detalle, a partir de la página 6:

Departamento de Bomberos: para reducir los tiempos de respuesta ante emergencias y aumentar los niveles del personal juramentado de bomberos, el presupuesto sugerido incluye recursos adicionales

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

para convertir 32 puestos juramentados financiados con subvenciones al GF (**\$2.5 millones en el año fiscal 2025-2026 y \$5 millones en curso**), agregando 24 puestos juramentados (**\$2.0 millones en el año fiscal 2025-2026 y \$4 millones en curso**) para proveer de personal a una nueva estación de bomberos, incluido en el Programa de Bonos de Obligación General aprobado por los votantes en 2023, y destinar **\$25 millones en curso** en recursos del GF a partir del año fiscal 2025-2026 para añadir 134 puestos jurados y 19 de personal civil. El personal juramentado adicional proporcionará trabajadores para las dos nuevas estaciones de bomberos y equipo nuevo, que se financiará con los ingresos de los impuestos especiales y se colocará de manera estratégica en toda la municipalidad con el mayor volumen de llamadas.

Oficina de Soluciones para Personas sin Hogar: se necesita financiamiento adicional en el GF para continuar los esfuerzos para ayudar a la población sin hogar y abordar los impactos de la falta de vivienda en los vecindarios. En 2025-2026 se necesitarán **\$4.5 millones** de recursos del GF y un estimado de **\$26 millones** a partir del año fiscal 2026-2027 y en adelante debido al vencimiento de los fondos de la Ley del Plan de Rescate Estadounidense (American Rescue Plan Act, ARPA).



Departamento de Servicios de Agua: se propone un aumento al presupuesto suplementario del Fondo No General de 28.0 nuevos puestos de tiempo completo y otros costos operativos para reabrir la planta de recuperación de agua Cave Creek, lo que permitiría a la municipalidad ampliar

la capacidad de tratamiento de aguas residuales y purificación de agua.

Potenciales riesgos

La municipalidad también enfrenta posibles riesgos económicos y legislativos que podrían afectar más el presupuesto.

Incertidumbres económicas: lo que incluye posibles afectaciones a causa de las nuevas políticas federales, la deuda nacional, la volatilidad del mercado y los conflictos geopolíticos.

Legislación estatal pendiente: podría limitar más el control local y disminuir los ingresos de la municipalidad en un estimado de **\$69 millones** al año.

Se puede encontrar más información sobre los riesgos económicos y legislativos que se detallan en el Pronóstico Plurianual de la Condición del GF para el año fiscal 2025-2026 y en los Informes del presupuesto en línea en Phoenix.gov/budget.

Sus comentarios son una parte importante del proceso presupuestario

Los comentarios de la comunidad sobre el presupuesto propuesto son una prioridad para el Concejo Municipal y el Administrador Municipal. Los residentes tienen muchas maneras de proporcionar sus comentarios:

- Asistir a cualquiera de las 12 audiencias comunitarias sobre presupuesto, del 1.^º al 16 de abril (consultar la página 4 para conocer las ubicaciones).
- Enviar un correo electrónico al equipo de *Presupuesto e Investigación* a teambudget.research@phoenix.gov.
- Llamar al equipo de Presupuesto e Investigación **602-262-4800**.
- Comentar en las redes sociales de la municipalidad **@cityofPhoenixAZ** en Facebook, X y NextDoor, utilizando el hashtag #PHXBudget.

Después de la revisión por parte de la comunidad, el Administrador Municipal presentará un presupuesto sugerido ante el Concejo Municipal el **6 de mayo de 2025**, y se espera que este tome una decisión sobre el presupuesto el **21 de mayo de 2025**. El presupuesto aprobado entrará en vigor el **1.^º de julio de 2025**.

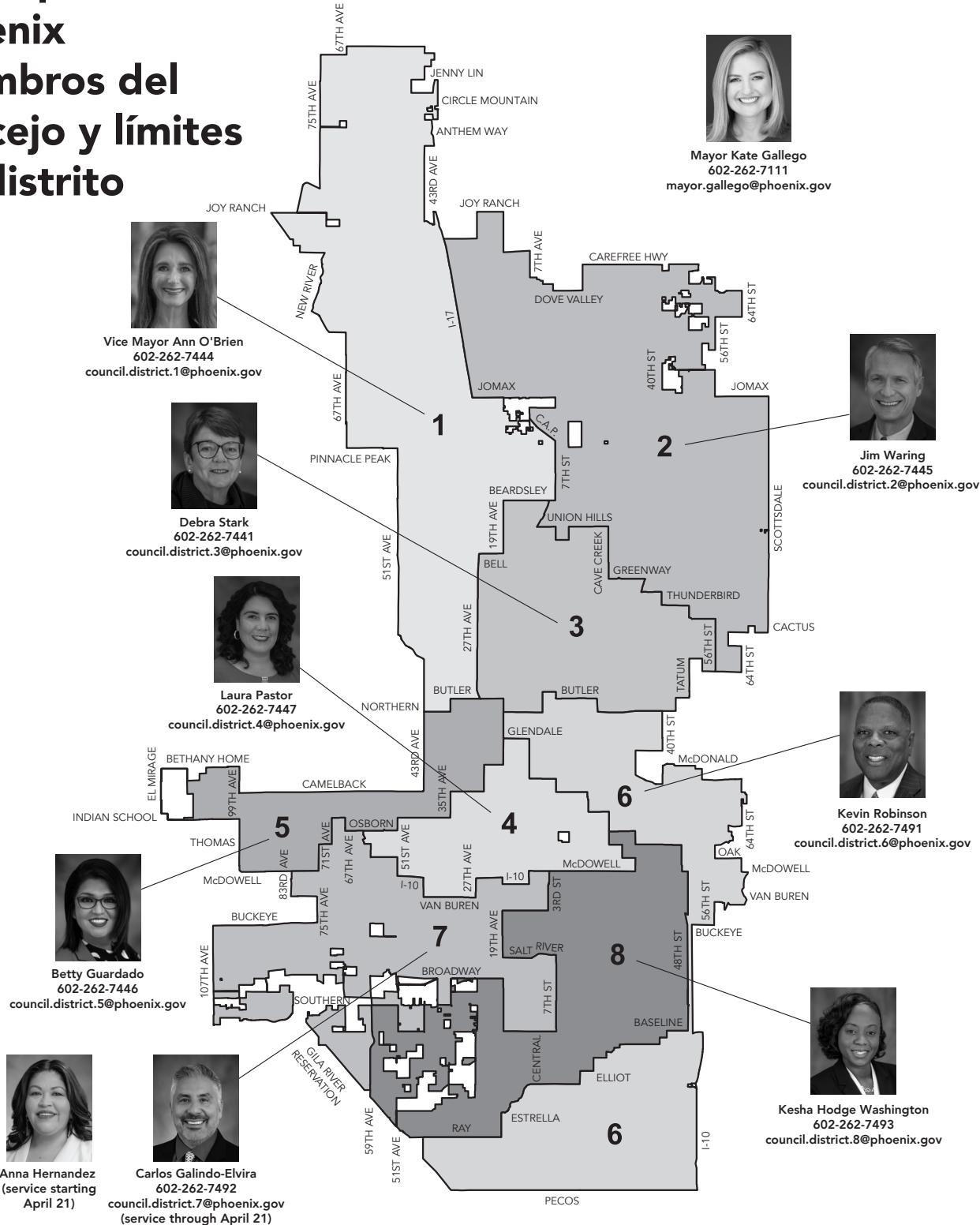
Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

AUDIENCIAS COMUNITARIAS SOBRE EL PRESUPUESTO PARA 2025-2026

FECHA Y HORA	DISTRITOS DEL CONCEJO	INFORMACIÓN DE LA SEDE
Martes 1.º de abril de 2025 6:00 p. m.	Con alcance a toda la comunidad (virtual y presencial abierto a todos los residentes)	Cámaras del Concejo Municipal 200 W. Jefferson Street Phoenix.gov/budget/hearings
Miércoles 2 de abril de 2025 6:00 p. m.	D4	Steele Indian School Park Salón Memorial 300 E. Indian School Road
Jueves 3 de abril de 2025 6:00 p. m.	Idioma: español (interpretación al inglés disponible)	Centro Comunitario South Mountain Salón Century 212 E. Alta Vista Road
Viernes 4 de abril de 2025 8:00 a. m.	D1	DoubleTree by Hilton Phoenix North Salón Terrace 10220 N. Metro Pkwy E
Sábado 5 de abril de 2025 10:30 a. m.	Con alcance a toda la comunidad, bilingüe (virtual y presencial abierto a todos los residentes)	Cámaras del Concejo Municipal 200 W. Jefferson Street Phoenix.gov/budget/hearings
Lunes 7 de abril de 2025 6:00 p. m.	D8	Biblioteca Comunitaria South Mountain Salón comunitario 7050 S. 24th Street
Martes 8 de abril de 2025 6:00 p. m.	D5	Centro Comunitario de Maryvale Salón de usos múltiples 4420 N. 51st Avenue
Jueves 10 de abril de 2025 8:30 a. m.	D3	Centro Comunitario Sunnyslope Salón de usos múltiples 802 E. Vogel Avenue
Jueves 10 de abril de 2025 6:00 p. m.	D7	Centro Comunitario Desert West Salón de usos múltiples 6501 W. Virginia Avenue
Lunes 14 de abril de 2025 8:30 a. m.	D6	Centro para Adultos Mayores Devonshire Salón de usos múltiples 2802 E. Devonshire Avenue
Lunes 14 de abril de 2025 6:00 p. m.	D2/D3	Centro Comunitario Paradise Valley Salón de usos múltiples 17402 N. 40th Street
Miércoles 16 de abril de 2025 6:00 p. m.	Idioma: español (interpretación al inglés disponible)	Centro Comunitario de Maryvale Salón de usos múltiples 4420 N. 51st Avenue

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

Municipalidad de Phoenix Miembros del Concejo y límites del distrito



April 2025



Municipalidad de Phoenix

La Municipalidad de Phoenix respalda y apoya plenamente el concepto de igualdad de oportunidades en los negocios y en el empleo para todas las personas, sin importar su raza, color, edad, sexo, religión, identidad o expresión de género, origen nacional, discapacidad u orientación sexual. Para obtener más información, un formato alternativo o adaptaciones razonables, llame al 602-262-4805/voz o al 7-1-1 para retransmisión.

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2025-2026 FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
Reserva	
1. Reserva del Fondo General de excedente único proyectado que se transferirá y estará disponible para posibles aumentos de mano de obra, otras prioridades comunitarias y del Concejo o para equilibrar el presupuesto para 2026-2027 si es necesario, debido a recesiones económicas o reducciones adicionales en ingresos de la municipalidad.	\$17,000,000
Total reservado	\$17,000,000
Oficina de Comunicaciones	
1. <i>Divulgación de comunicaciones</i> Convertir un puesto temporal de asistente de administración I en uno permanente. Este puesto proporciona servicios de interpretación de idioma español en reuniones y eventos de la municipalidad de alto perfil, y brinda apoyo de difusión en medios de comunicación en idioma español. Convertir este puesto en uno permanente proporcionará a la comunidad hispanohablante de la municipalidad servicios de interpretación y apoyo continuos y de alta calidad.	\$0 1.0
Total de la Oficina de Comunicaciones	\$0 1.0
Programas ambientales	
1. <i>Sistemas alimentarios</i> Convertir un puesto temporal de asistente de gestión de proyectos y un puesto temporal de asistente de administración I en permanentes. Estos puestos son necesarios para administrar los programas de sistemas alimentarios en curso, previamente financiados por las subvenciones de la Ley del Plan de Rescate Estadounidense.	\$0 2.0
Total de programas ambientales	\$0 2.0
Finanzas	
1. <i>Banca y Servicio de caja</i> Convertir un puesto temporal de contador III en permanente en la División de Banca y Servicio de Caja de la Tesorería, pagado por el Departamento de Servicios de Agua (Water Services Department, WSD). Las responsabilidades del puesto incluyen la administración de seguridad de plataformas de pago, garantizar la integración adecuada con los sistemas financieros y de facturación al cliente que usa el WSD.	\$0 1.0
Total de Finanzas	\$0 1.0

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2025-2026 FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
Bomberos	
1. Servicios médicos de emergencia en caso de incendio y respuesta ante incidentes peligrosos	\$2,579,000 0.0
Aumentar el financiamiento para los 32 puestos juramentados de bomberos previamente financiados por la subvención Dotar de Personal para una Respuesta Adecuada de Bomberos y Emergencias (Staffing For Adequate Fire and Emergency Response, SAFER) 2021. Este financiamiento permitirá al departamento mantener la prestación de servicios y reducir el impacto en la dotación de personal diaria constante. Se estima que los fondos para la subvención SAFER 2021 se gastarán en su totalidad en diciembre de 2025 y el costo continuo de todo el año es de \$4,984,000.	
2. Servicios médicos de emergencia en caso de incendio y respuesta ante incidentes peligrosos	\$2,039,000 24.0
Aumentar el financiamiento para 24 puestos juramentados (4 capitanes del cuerpo de bomberos, 4 ingenieros de protección contra incendios y 16 bomberos) para proporcionar personal especializado para la nueva Estación de Bomberos 15, ubicada en 45th Avenue y Camelback Road. El financiamiento para la estación proviene del Programa de Bonos de GO de 2023. Se anticipa que los costos de personal empiecen en enero de 2026. El costo continuo de todo el año es de \$4,187,000.	
3. Varios. Nota: Los puntos 3 y 4 incluyen recursos actuales por un total de \$25 millones destinados al Departamento de Bomberos para mejorar los tiempos de respuesta ante emergencias.	\$22,836,000 134.0
Aumentar el financiamiento para 134 nuevos puestos juramentados (29 capitanes del cuerpo de bomberos, 4 jefes de batallón de bomberos, 77 bomberos y 24 ingenieros en protección contra incendios) con el propósito de reducir los tiempos de respuesta ante emergencias. Una vez implementado por completo, el impacto estimado será una mejora en los tiempos de respuesta a incendios localizados y en toda la municipalidad según los datos de incidentes de 2024 en el percentil 90. Se proyecta que los tiempos de respuesta de los servicios médicos de emergencia crítica (critical emergency medical services, CEMS) de los bomberos mejorarán de 8 minutos con 30 segundos a 4 minutos con 25 segundos en las comunidades localizadas, en donde principalmente brindarán servicio las unidades. Se proyecta que los tiempos de respuesta de las ambulancias de bomberos mejoren de 10 minutos con 42 segundos a 4 minutos con 44 segundos en las comunidades localizadas. Con base en los efectos estimados en toda la municipalidad con esta adición al presupuesto, los tiempos de respuesta de los CEMS de los bomberos mejorarán de 7 minutos con 23 segundos a 7 minutos con 14 segundos. Con base en los efectos estimados en toda la municipalidad con esta adición al presupuesto, los tiempos de respuesta de las ambulancias de bomberos mejorarán de 9 minutos con 38 segundos a 9 minutos con 29 segundos. Estos tiempos de respuesta podrían variar con base en futuros ajustes a la ubicación de la unidad y las horas de servicio para satisfacer las necesidades de la comunidad. El personal juramentado adicional se destinará a los nuevos aparatos que se pondrán en servicio y a las nuevas estaciones de bomberos, incluida la Estación 71 ubicada en 60th St. y Mayo Blvd., y la Estación 93 en Metrocenter. El equipo adicional y las estaciones de bomberos se financiarán mediante bonos de impuestos específicos.	

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2025-2026 FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
<u>BOMBEROS, CONTINUACIÓN</u>	
Bomberos	
4. Varios	\$2,164,000 19.0
Aumentar el financiamiento para 19 nuevos puestos civiles a fin de apoyar el aumento de personal de bomberos juramentados, instalaciones y llamadas de servicio. Incluye un administrador del cuerpo de bomberos, un secretario de provisiones II*U2, un trabajador de mantenimiento del edificio*U2, un trabajador para el servicio del equipo contra incendios, tres asistentes de Recursos Humanos, tres asistentes administrativos, un asistente administrativo I, un contador I, dos especialistas en tecnología del usuario, un analista/programador de tecnología de la información II, un administrador de proyectos especiales, un supervisor de turno de comunicaciones contra incendios, un despachador de emergencia de bomberos y un coordinador de capacitación de paramédicos. Estos puestos garantizarán la disponibilidad de recursos para asistencia logística, tecnología de la información y recursos humanos.	
Total de Bomberos	\$29,618,000 177.0
Recursos Humanos	
1. Relaciones laborales	\$0 1.0
Convertir un puesto temporal de tiempo completo de director adjunto de Recursos Humanos en puesto permanente. Este puesto coordina y apoya las negociaciones laborales en toda la municipalidad, y ayuda a facilitar relaciones eficaces con los grupos laborales y a tener procesos de negociación eficientes.	
Total de Recursos Humanos	\$0 1.0

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2025-2026 FONDO GENERAL

Consulte el [Inventario de programas publicado en línea](#) para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
Servicios Humanos	
1. Servicios de emergencia para personas sin hogar	\$500,000 0.0
Aumentar el financiamiento con el objetivo de crear una reserva operativa para el proyecto de vivienda para adultos mayores de bajos ingresos, propiedad de la municipalidad, que se están construyendo a lo largo de la vía rápida de Black Canyon. En 2023, la Oficina de Soluciones para Personas sin Hogar compró un hotel ubicado en 8130 N. Black Canyon Boulevard con el propósito de convertirlo en una vivienda permanente y brindar servicios de apoyo para adultos mayores que salen de la indigencia. El proyecto generará ingresos continuos mediante la recolección de rentas; sin embargo, el proyecto necesita fondos de reserva para financiar las operaciones durante el arrendamiento inicial y hasta que los ingresos puedan financiar los costos de las operaciones y los servicios de apoyo.	
2. Servicios de emergencias para personas sin hogar	\$3,926,000 0.0
Aumentar el financiamiento para las operaciones de refugio de la Oficina de Soluciones para Personas sin Hogar (Office of Homeless Solutions, OHS) necesarias, debido al vencimiento de los fondos de la Ley del Plan de Rescate Estadounidense (American Rescue Plan Act, ARPA) La OHS reconoce la necesidad de diversos tipos de refugios en todo Phoenix para satisfacer las necesidades individuales de las personas que experimentan la falta de vivienda. Estos fondos se utilizarán para financiar las operaciones de refugio en toda la municipalidad, conforme se identifiquen las necesidades. Para el año fiscal 2025-2026, varios refugios financiados previamente con los fondos vencidos de la ARPA recibirán apoyo, incluidos: Rio Fresco, que proporciona 117 unidades de refugio que pueden acoger parejas, mascotas y personas con trastorno por abuso de sustancias; el centro de curación North Mountain, que brinda refugio colectivo hasta para 100 personas y está limitado a las personas que viven sin hogar en un radio de 1.5 millas del sitio; y el refugio Washington, que es un edificio de oficinas convertido, propiedad de la municipalidad, que brinda refugio colectivo de 200 camas y servicios integrales, operado y provisto por socios sin fines de lucro. Se estima que la necesidad prevista de GF continuos para financiar las operaciones de los refugios de la OHS y brindar alivio del calor una vez que expiren por completo los fondos de la ARPA será de \$26 millones en el año fiscal 2026-2027.	
3. Servicios de emergencias para personas sin hogar	\$150,000 0.0
Aumentar los fondos para financiar las operaciones de la Oficina de Soluciones para Personas sin Hogar (OHS) debido a la ampliación de los servicios y el personal del departamento. La OHS ha crecido de nueve a 34 empleados de tiempo completo, lo que resulta en un aumento de los gastos operativos. Estos fondos cubrirán los suministros y el equipo de los empleados, así como los costos de una auditoría financiera independiente relacionada con los contratos que supervisa el departamento. Actualmente, la OHS gestiona 26 contratos de la Ley del Plan de Rescate Estadounidense, que requieren servicios de auditoría para asegurar el cumplimiento con las regulaciones federales.	
Total de Servicios Humanos	\$4,576,000 0.0

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2025-2026 FONDO GENERAL

Consulte el [Inventario de programas publicado en línea](#) para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
Jurídico	
1. División Civil	\$0
Convertir dos puestos temporales de asistente del fiscal IV en un puesto permanente. Estos puestos se dedicarán a asuntos relacionados con proyectos de Bonos de GO y el departamento de Servicios de Tecnología de la Información.	2.0
Total de Jurídico	\$0
	2.0
Servicios a los Vecindarios	
1. Programa de Reducción del Deterioro	\$0
Convertir un puesto temporal de administrador de proyectos especiales en un puesto permanente. Este puesto fue creado para supervisar la implementación de los Planes de Seguridad Comunitaria aprobados por el Concejo en 2022 y para facilitar la coordinación de servicios entre los departamentos. Los Planes de Seguridad Comunitaria aprovechan la tecnología y los recursos comunitarios para mejorar la seguridad y la calidad de vida a lo largo de los corredores de 19th y 27th Avenue y Hatcher and Bell Road.	1.0
Total de Servicios a los Vecindarios	\$0
	1.0
Oficina de Artes y Cultura	
1. Administración	\$0
Convertir un puesto temporal de medio tiempo de asistente administrativo I en un puesto permanente. Este puesto es el primer punto de contacto para el servicio al cliente y apoya los programas de Arte y Cultura al programar reuniones, crear informes y presentaciones, y responder a las preguntas de los votantes, así como al apoyar las artes públicas, subvenciones y equipos para instalaciones culturales.	0.6
Total de la Oficina de Artes y Cultura	\$0
	0.6
Parques y Recreación	
1. Administración	\$0
Convertir un puesto temporal de asistente del director de Parques y Recreación en un puesto permanente. Este puesto es responsable de la gestión de varias divisiones departamentales grandes que proporcionan programación a la comunidad. Además, este puesto es responsable de la gestión de proyectos importantes en el sistema de parques.	1.0
Total de Parques y Recreación	\$0
	1.0

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2025-2026 FONDO GENERAL

Consulte el [Inventario de programas publicado en línea](#) para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
Policía	
1. Administración	\$0 1.0
Convertir un puesto temporal de funcionario senior de Información Pública en un puesto permanente. Este puesto es responsable de la planificación de comunicaciones estratégicas relacionadas con el informe del Departamento de Justicia (Department of Justice, DOJ), lo que incluye la colaboración con el consejo jurídico externo. El puesto también sirve como consejero técnico y apoyo para la comunicación pública y esfuerzos relacionados, incluido el apoyo a la policía y otro personal ejecutivo de la municipalidad en entrevistas y comunicaciones públicas.	
Total de Policía	\$0 1.0
TOTAL DE AUMENTOS PROPUESTOS PARA EL FONDO GENERAL	\$51,194,000 187.6

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2025-2026 EL FONDO NO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
Finanzas	
1. Planificación financiera del agua y aguas residuales	\$0
Convertir un puesto temporal de contador III en uno permanente en la División de Servicios Públicos y Finanzas, pagado por el Departamento de Servicios de Agua (WSD). Las responsabilidades del puesto incluyen revisar las transacciones e informes en el sistema de facturación al cliente que usa el WSD.	1.0
Total de Finanzas	\$0
	1.0
Vivienda	
1. Asociaciones comunitarias	\$0
Convertir un puesto temporal de gerente de proyecto en un puesto permanente. Este puesto proporciona gestión y coordinación de proyectos para la implementación de varios proyectos de desarrollo de vivienda asequible. También garantiza que la municipalidad cumpla los estrictos requisitos federales para las subvenciones otorgadas a través del Plan de Rescate Estadounidense del Programa de Sociedades de Inversión HOME (HOME Investment Partnerships Program American Rescue Plan, HOME-ARP), del Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano (Housing and Urban Development, HUD).	1.0
2. Servicios de apoyo a la vivienda	\$0
Convertir dos puestos temporales de trabajador social II en puestos permanentes. Estos puestos apoyan el Programa de Autosuficiencia Familiar, que coordina los recursos públicos y privados para ayudar a que los participantes del Programa de Vales de Elección de Vivienda, los arrendatarios de viviendas públicas y los arrendatarios del Programa de Asistencia para Alquiler basado en Proyectos en la Sección 8 logren independencia financiera.	2.0
Total de Vivienda	\$0
	3.0
Servicios Humanos	
1. Programa Head Start desde el nacimiento hasta los cinco años	\$0
Convertir múltiples puestos temporales en los Centros de Recursos Familiares en puestos permanentes, lo que incluye un puesto de trabajador social III, tres puestos de asistentes de trabajador social y cuatro puestos de trabajador social I. Estos puestos están financiados por la subvención First Things First, que el departamento ha recibido desde 2017. Estos puestos trabajan en la División de Educación del departamento, y proporcionan apoyo a la infancia temprana.	8.0
Total de Servicios Humanos	\$0
	8.0

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2025-2026 EL FONDO NO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
Jurídico	
1. División Civil	\$0
Convertir un puesto temporal de asistente del fiscal IV en un puesto permanente. Este puesto se dedicará a asuntos relacionados con el fondo de pensión para empleados.	1.0
Total de Jurídico	\$0
	1.0
Policía	
1. Varios	\$0
Convertir tres puestos temporales subvencionados en puestos permanentes, incluido un analista de investigación policiaca financiado por el programa de subvenciones para la Iniciativa de Seguridad del Área Urbana, un analista de inteligencia criminal y un especialista en contratos I, financiados por el programa de subvención para Delitos contra Niños en Internet. Estos puestos supervisan la gestión de la subvención y las responsabilidades administrativas, incluida la coordinación de las actividades del grupo de trabajo, la programación del procesamiento de tareas, la recopilación de datos y la presentación de informes para las medidas de desempeño de las subvenciones.	3.0
Total de Policía	\$0
	3.0
Transporte Público	
1. Centros de servicio al cliente	\$0
Convertir dos puestos temporales de encargado de suministros II en puestos permanentes. Estos puestos apoyan las operaciones ampliadas de manejo de efectivo para socios de transporte público regional.	2.0
2. Tren ligero	\$0
Convertir un puesto de asistente administrativo II de temporal a permanente. Este puesto en la División de Transporte de Tren Ligero es responsable de asegurar que las políticas operativas y las instalaciones del tren ligero cumplan los términos contractuales.	1.0
Total de Transporte Público	\$0
	3.0

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2025-2026 EL FONDO NO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
<u>Retiro</u>	
1. Servicios a los miembros en materia de retiro	\$0 1.0
Aumentar el financiamiento para un puesto de asistente de jubilación para manejar la creciente carga de trabajo y la continua complejidad de la ley del programa de retiro. Dado que el 34 % de los empleados activos cumplirán los requisitos para jubilarse en los próximos cinco años, este puesto apoyará el retiro general de la municipalidad al manejar las consultas de asesoría y estimaciones para el retiro, y al procesar los documentos para el retiro. El costo de este puesto se pagará con el fideicomiso del Sistema para el Retiro de los Empleados de la Municipalidad de Phoenix.	
2. Gestión de inversiones del Sistema para el Retiro de los Empleados de la Municipalidad de Phoenix (City of Phoenix Employees' Retirement System, COPERS)	\$0 1.0
Aumentar el financiamiento para un puesto de administrador de inversiones para proporcionar orientación y supervisión de las inversiones para pensiones. Este puesto fortalecerá el programa de inversiones del COPERS, para seguir construyendo una cartera sólida de inversiones que cumplirá con los requisitos de financiamiento para la protección del plan para el retiro a largo plazo. El costo de este puesto se pagará con el fideicomiso del COPERS.	
3. Servicios a los miembros en materia de retiro	\$0 1.0
Aumentar el financiamiento para un puesto de coordinador de currículo y capacitación, para revisar, evaluar y desarrollar capacitaciones y estrategias de comunicación a fin de mejorar la información sobre preparación para la jubilación. Este puesto mejorará los esfuerzos para comunicar a todos los miembros la importancia y el valor de los beneficios del retiro de manera más transparente, fácil de entender y accesible. El costo de este puesto se pagará con el fideicomiso del COPERS.	
Total de Retiro	\$0 3.0
<u>Calles y Transporte</u>	
1. Administración	\$0 1.0
Convertir un puesto temporal de administrador de proyectos especiales en un puesto permanente. Este puesto apoya a la oficina del director de Calles y Transporte, proporcionando supervisión estratégica, gestión de proyectos y coordinación de iniciativas departamentales, y sirve como vínculo crítico con accionistas internos, agencias gubernamentales y socios comunitarios.	

Calles y Transporte

1. Administración

Convertir un puesto temporal de administrador de proyectos especiales en un puesto permanente. Este puesto apoya a la oficina del director de Calles y Transporte, proporcionando supervisión estratégica, gestión de proyectos y coordinación de iniciativas departamentales, y sirve como vínculo crítico con accionistas internos, agencias gubernamentales y socios comunitarios.

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2025-2026 EL FONDO NO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
<u>CALLES Y TRANSPORTE, CONTINUACIÓN</u>	
2. Administración	\$0 1.0
Convertir un puesto temporal de contador II en un puesto permanente. Este puesto apoya, factura y reconcilia varias fuentes de ingresos en el Departamento de Calles y Transporte, ayuda con la supervisión y generación de facturas relacionadas con los ingresos recolectados de una variedad de fuentes, incluidos reclamos por daños, permisos revocables y tarifas para nuevos programas.	1.0
3. Administración	\$0 1.0
Convertir un puesto temporal de contador II en un puesto permanente. Este puesto apoya y gestiona varias subvenciones y proyectos financiados por el gobierno federal, muchos de los cuales requieren la presentación trimestral de informes y otra documentación obligatoria de las actividades. Se espera que las tareas que realiza este puesto aumenten con la reciente aprobación de la iniciativa de transporte de la Proposición 479, que proporciona fondos regionales para el transporte para los siguientes 20 años.	1.0
4. Planificación de transporte	\$0 1.0
Convertir un puesto temporal de asistente de administración II en uno permanente. Este puesto desempeña un papel crucial en el apoyo a las solicitudes y presentaciones de subvenciones competitivas locales, estatales y federales del departamento. Las oportunidades de subvenciones han aumentado en años recientes, lo que ha resultado en mayores esfuerzos de planificación de subvenciones, solicitudes de acción del Concejo, colaboración interdepartamental y coordinación de acuerdos de subvenciones.	1.0
Total de Calles y Transporte	\$0 4.0
Servicios de agua	
1. Tratamiento de aguas residuales	\$5,578,000 28.0
Aumentar el financiamiento para veintiocho nuevos puestos, más vehículos relacionados, equipo, servicios contractuales y productos necesarios para reabrir y ampliar la planta de recuperación de agua Cave Creek de la municipalidad. Este aumento permitiría a la municipalidad ampliar su capacidad de tratamiento de aguas residuales y purificación de agua, mantener el medio ambiente y las normas de seguridad, y conservar el control del proceso tecnológico y los estándares de seguridad.	28.0

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

SUPLEMENTOS PROPUESTOS PARA 2025-2026 EL FONDO NO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
<u>SERVICIOS DE AGUA, CONTINUACIÓN</u>	
2. Administración	
Convertir dos puestos temporales de tiempo completo a puestos permanentes, lo que incluye un asistente administrativo I y un contador I. El asistente administrativo I proporciona servicios críticos para asegurar el cumplimiento con los requisitos de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) y las regulaciones federales de la Licencia de Conductores Comerciales del Departamento de Transporte. El puesto también ayuda a coordinar los Procedimientos Operativos Estándar de Seguridad y los Procedimientos de Cumplimiento Ambiental (Environmental Compliance Procedures, ECP) en todo el departamento. El contador I ayuda con los programas de incentivos de la municipalidad para que los residentes instalen inodoros de bajo flujo, controladores inteligentes de riego y para que reemplacen pasto con xerojardines. El puesto también proporciona apoyo al desarrollo del presupuesto y produce informes financieros y de posición periódicos para la administración.	\$0 1.0
Total de Servicios de agua	\$5,578,000 29.0
AUMENTOS TOTALES PROPUESTOS PARA EL FONDO NO GENERAL	\$5,578,000 55.0

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

TOTAL DE REDUCCIONES PROPUESTAS PARA 2025-2026 FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
Presupuesto e investigación	
1. Presupuesto centralizado y control de puestos Eliminar un puesto vacante de analista de presupuestos e investigación que realiza pronósticos detallados, control de puestos y estimaciones de ingresos. Las responsabilidades de este puesto se han asignado a otros analistas del departamento.	\$ (158,000) (1.0)
Total de Presupuesto e investigación	\$ (158,000) (1.0)
Auditor Municipal	
1. Auditorías Reducir el financiamiento para el uso de consultores externos para realizar auditorías especializadas que resulten en una o dos auditorías especializadas menos al año.	\$ (73,000) 0.0
Total del Auditor municipal	\$ (73,000) 0.0
Secretario Municipal	
1. Registros oficiales. Gestión de registros. Varios Eliminar el financiamiento que el departamento no usa para la adquisición e implementación de un nuevo Sistema de Gestión de Registros y reducir el financiamiento para el mantenimiento del hardware de las computadoras, el reemplazo de equipo de oficina, los registros oficiales y los servicios de destrucción de boletas electorales.	\$ (201,000) 0.0
Total del Secretario Municipal	\$ (201,000) 0.0
Oficina del Administrador Municipal	
1. Administración de políticas y objetivos establecidos por el alcalde y el Concejo; supervisión de los departamentos Eliminar un puesto vacante de becario de gestión. La Oficina de Gestión de la Municipalidad tendría tres puestos de becarios de gestión restantes para rotarlos en varios departamentos y ayudar con las reuniones del Concejo y proyectos especiales.	\$ (99,000) (1.0)
2. Administración de políticas y objetivos establecidos por el alcalde y el Concejo; supervisión de los departamentos Asignar costos parciales para un puesto de asistente de servicios de soporte en la División de Residuos Sólidos de Obras Públicas, lo que permitirá que el Centro de Información PHX311 siga respondiendo de manera oportuna al alto volumen de preguntas y solicitudes de los residentes.	\$ (35,000) 0.0

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

TOTAL DE REDUCCIONES PROPUESTAS PARA 2025-2026 FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
<u>OFICINA DEL ADMINISTRADOR MUNICIPAL, CONTINUACIÓN</u>	
Oficina del Administrador Municipal	
3. Administración de políticas y objetivos establecidos por el alcalde y el Concejo; supervisión de los departamentos	\$ (31,000) 0.0
Reducir el presupuesto discrecional de la Oficina de Innovación diseñado para expandir la oficina y diversos programas.	
4. Administración de políticas y objetivos establecidos por el alcalde y el Concejo; supervisión de los departamentos	\$ (175,000) 0.0
Reducir el financiamiento de los servicios contractuales especiales de la Oficina de Contabilidad y Transparencia (Office of Accountability and Transparency, OAT) para la futura expansión de la OAT.	
Total de la Oficina del Administrador Municipal	\$ (340,000) (1.0)
Oficina de Comunicaciones	
1. Divulgación de comunicaciones	\$ (122,000) 0.0
Reducir el financiamiento contractual para publicidad y divulgación ciudadana. Esta reducción resultaría en menos recursos disponibles para realizar esfuerzos publicitarios como la promoción de oportunidades de empleo en la municipalidad.	
Total de la Oficina de Comunicaciones	\$ (122,000) 0.0
Desarrollo comunitario y económico	
1. Desarrollo de los negocios	\$ (182,000) (1.0)
Eliminar un puesto vacante de administrador de programas y protocolos. Para eliminar este puesto será necesario que el departamento haga ajustes en las responsabilidades del personal en el Programa de Desarrollo de Negocios destinado a mejorar el personal del proyecto, y la eficiencia y eficacia del departamento.	
2. Conservación y expansión comercial	\$ (228,000) (1.0)
Eliminar un puesto vacante de director adjunto de desarrollo económico. La reducción requiere que el departamento cambie los esfuerzos de conservación y expansión a otro puesto de gerente medio.	
3. Desarrollo de los negocios	\$ (22,000) 0.0
Reasignar un puesto de supervisor de marketing de aviación a un especialista de desarrollo económico resultará en ahorros en el costo del puesto. Debido a los desafíos para llenar el puesto, el departamento transfirió las responsabilidades del puesto a un gerente del Programa de Desarrollo Económico.	

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

TOTAL DE REDUCCIONES PROPUESTAS PARA 2025-2026 FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
<u>DESARROLLO COMUNITARIO Y ECONÓMICO, CONTINUACIÓN</u>	
<u>Desarrollo comunitario y económico</u>	
4. Varios	\$ (72,000) 0.0
Reducir el financiamiento para servicios profesionales, incluidos los estudios de mercado que solicita el Concejo, investigaciones con la diligencia debida para la adquisición o disposición de sitios, servicios para eventos especiales no planificados e investigación de políticas económicas. Esta reducción afecta un poco la capacidad del departamento para responder a necesidades imprevistas.	
Total del Desarrollo comunitario y económico	\$ (504,000) (2.0)
<u>Departamento de Igualdad de Oportunidades</u>	
1. Programas para Empresas Comerciales Pequeñas y Desfavorecidas (S/DBE)	\$ (46,000) 0.0
Aumentar las asignaciones del Programa para Empresas Comerciales Pequeñas y Desfavorecidas a los Departamentos de Aviación y Calles y Transporte, generando ahorros para el Fondo General. Estas asignaciones se basan en el trabajo adicional que el personal del Departamento de Igualdad de Oportunidades proporcionará para respaldar el crecimiento económico de los negocios locales mediante la administración del Programa para Empresas Comerciales Pequeñas (Small Business Enterprise, SBE), el Programa para Empresas Comerciales Desfavorecidas (Disadvantaged Business Enterprise, DBE) y el Programa de Concesiones Aeroportuarias para Empresas Comerciales Desfavorecidas (Airport Concessions Disadvantaged Business Enterprise, ACDBE).	
Total del Departamento de Igualdad de Oportunidades	\$ (46,000) 0.0
<u>Finanzas</u>	
1. Contabilidad e informes financieros	\$ (164,000) 0.0
Aumentar una evaluación de tasa fija del Fondo General al Fondo de Instalaciones Deportivas para informes y supervisión financiera. Debido a los estudios de clase y compensación, la evaluación aumentó un 20 %. Además, debido a cambios en la estructura organizacional, la evaluación aumenta un 20 % los costos por los puestos de director adjunto y gerente fiscal a la evaluación.	
2. Banca y Servicio de caja	\$ (22,000) 0.0
Reducir los servicios bancarios que no son necesarios debido a créditos más altos de lo previsto provenientes de tasas de interés favorables de la Reserva Federal.	

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

TOTAL DE REDUCCIONES PROPUESTAS PARA 2025-2026 FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
<u>FINANZAS, CONTINUACIÓN</u>	
Finanzas	
3. Deuda y gestión de inversiones	\$ (226,000) (1.0)
Eliminar un puesto vacante de director financiero adjunto, en la División de Tesorería y Manejo de Deuda, que tiene una supervisión administrativa y financiera sobre todas las actividades bancarias de la municipalidad; todas las actividades de inversión de la municipalidad; y todas las emisiones de deuda, monitoreo, contabilidad e informes de la municipalidad. Eliminar el puesto requerirá que otros directores financieros adjuntos supervisen el área de Tesorería y Manejo de Deuda.	
4. Licencias de Impuestos sobre las Ventas y Contabilidad	\$ (154,000) (1.0)
Eliminar un puesto vacante de auditor fiscal senior en el equipo de Auditorías para el Cumplimiento y Educación Fiscal. El puesto requiere conocimiento especializado de reglamentos fiscales complejos. Las responsabilidades se asignarían a otros miembros del personal en el equipo, lo que incrementaría sus cargas de trabajo respectivas.	
5. Gestión de contratos y adquisiciones de bienes y servicios generales	\$ (107,000) (1.0)
Eliminar un puesto vacante de comprador en la División Central de Adquisiciones. El puesto se encarga de la investigación de adquisiciones, ayudar con la administración de contratos y manejar las compras de pequeñas cantidades y adquisiciones informales. Las responsabilidades se asignarían a otros miembros del personal en la división, lo que incrementaría sus cargas de trabajo respectivas.	
6. Banca y Servicio de caja	\$ (77,000) (1.0)
Eliminar una vacante de secretario contable III en la División de Tesorería y Manejo de Deuda. El puesto trabaja como caja en el centro financiero de pago 305. El puesto proporciona servicios de aceptación de pagos a los residentes y negocios de la municipalidad, al aceptar pagos para los departamentos de la municipalidad en persona, por teléfono o por correo postal; además, proporciona servicios de traducción al idioma español para los clientes. Las responsabilidades se asignarían a otros miembros del personal en la división, lo que incrementaría sus cargas de trabajo respectivas.	
7. Adquisición, reubicación y títulos	\$ (112,000) (1.0)
Eliminar un puesto vacante de especialista en propiedades, en la División de Bienes Inmuebles, encargado del arrendamiento de propiedades de la municipalidad para todos los departamentos. El puesto negocia los términos del arrendamiento, vigila el cumplimiento y facilita enmiendas y renovaciones. Las responsabilidades se asignarían a otros miembros del personal en la división, lo que incrementaría sus cargas de trabajo respectivas.	

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

TOTAL DE REDUCCIONES PROPUESTAS PARA 2025-2026 FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
<u>FINANZAS, CONTINUACIÓN</u>	
<u>Finanzas</u>	
8. Contabilidad e informes financieros	\$ (109,000) (1.0)
Eliminar un puesto vacante de contador II, en la División de Contabilidad e Informes Financieros, encargado de procesar activos fijos y gravámenes en toda la municipalidad. Las responsabilidades se asignarían a otros miembros del personal en la división, lo que incrementaría sus cargas de trabajo respectivas.	
9. Gestión de riesgos	\$ (119,000) (1.0)
Eliminar una vacante de contador II en la División de Ingresos y Gestión de Riesgos. La división procesa los reclamos de propiedad o responsabilidad que se presentan en contra de la municipalidad, compra seguros comerciales y brinda servicios de consultoría relacionados con riesgos a los departamentos. Las responsabilidades se asignarían a otros miembros del personal en la división, lo que incrementaría sus cargas de trabajo respectivas.	
Total de Finanzas	\$ (1,090,000) (7.0)
<u>Bomberos</u>	
1. Varios	\$ (5,000,000) 0.0
Reducir el financiamiento para varios servicios no personales, incluidos servicios contractuales, mercancías y artículos de desembolso de capital. Esta reducción incluye menos recursos para reparaciones de emergencia, proyectos de obras menores, reemplazos de equipo tecnológico, y capacitación y viajes de los empleados. Si bien estas reducciones afectan al departamento al disminuir los recursos presupuestados, la afectación es mínima y no impactará la prestación del servicio de bomberos.	
Total de Bomberos	\$ (5,000,000) 0.0
<u>Relaciones gubernamentales</u>	
1. Programas federales, estatales, regionales y tribales	\$ (88,000) 0.0
Reducir el financiamiento para viajes de negocios y un contrato con una empresa de cabildo que proporciona apoyo adicional para asuntos legislativos federales.	
Total de Relaciones Gubernamentales	\$ (88,000) 0.0

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

TOTAL DE REDUCCIONES PROPUESTAS PARA 2025-2026 FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
Recursos Humanos	
1. Seguridad y compensación a los trabajadores	\$ (147,000) 0.0
Generar ahorros al Fondo General al asignar el costo de un puesto de gerente de programa en la División de Seguridad en Recursos Humanos al Fondo Fiduciario de Compensación para Trabajadores. Al cargar este puesto al fondo fiduciario una parte sus costos se asignará a fuentes de financiamiento que no sean del Fondo No General	
2. Beneficios y bienestar	\$ (200,000) 0.0
Reducir el financiamiento planificado para un programa de cuidado respaldo de emergencia. Se planeó agregar este programa a partir de julio de 2025 para brindarles a los empleados a tiempo completo hasta cinco días de asistencia de cuidado infantil si la guardería habitual no está disponible.	
3. Desarrollo organizacional y de aprendizaje	\$ (30,000) 0.0
Reducir el financiamiento para la implementación de componentes del Sistema de Gestión de Aprendizaje de la Municipalidad, PHXYou. Esta reducción retrasaría la migración de los departamentos de policía, bomberos y otros de sus sistemas internos de aprendizaje al PHXYou.	
4. Relaciones laborales	\$ (30,000) 0.0
Reducir el financiamiento para la capacitación de negociaciones laborales. El código de la municipalidad exige que el personal participe en negociaciones laborales con grupos laborales de manera rutinaria. Esta reducción disminuiría la cantidad de capacitación que se puede brindar al personal de la municipalidad sobre los procesos de ley y negociación laboral.	
5. Adquisición y gestión de talento	\$ (32,000) (0.7)
Eliminar un puesto vacante de medio tiempo de secretario senior de Recursos Humanos. Las responsabilidades se asignarían a otros miembros del personal, lo que incrementaría sus cargas de trabajo respectivas.	
6. Adquisición y gestión de talento	\$ (50,000) 0.0
Reducir el financiamiento para servicios de publicidad para el reclutamiento de solicitantes. Esto reduciría los recursos usados para pagar la optimización de motores de búsqueda, publicidad en banners y en redes sociales pagadas, espectaculares al exterior y otro tipo de publicidad para atraer a los solicitantes de empleo.	
7. Clasificación y compensación	\$ (188,000) (1.0)
Eliminar un puesto vacante de supervisor de Recursos Humanos. Este puesto supervisa un equipo de empleados responsable de revisar las clasificaciones de los puestos, los niveles salariales, hacer recomendaciones de mérito especiales y de hacer estudios de clasificación y compensación. Las responsabilidades se asignarían a otros miembros del personal, lo que incrementaría sus cargas de trabajo respectivas.	
Total de Recursos Humanos	\$ (677,000) (1.7)

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

TOTAL DE REDUCCIONES PROPUESTAS PARA 2025-2026 FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
Servicios Humanos	
1. Iniciativas estratégicas	\$ (76,000) (1.0)
Eliminar un puesto vacante de secretario III de la División de Iniciativas Estratégicas. Este puesto proporciona apoyo administrativo dentro de la división. Las responsabilidades se asignarían a otros miembros del personal, lo que incrementaría sus cargas de trabajo respectivas.	
Total de Servicios Humanos	\$ (76,000) (1.0)
Servicios de Tecnología de la Información	
1. Varios	\$ (5,000,000) 0.0
Reducir el financiamiento de varios elementos de servicio no personal, lo que incluye, en primer lugar, aumentar el personal que trabaja para apoyar los esfuerzos de modernización de la tecnología, el entorno de los servidores y almacenamiento, la migración de SharePoint, la escritura técnica, la prestación de servicio, los proyectos para pequeños departamentos y otras iniciativas, el suministro eléctrico para la red de telecomunicaciones y manejo de fibra, y el software y licencias de tecnología para la gestión del rendimiento móvil y la implementación de mejoras o automatización de la integración del software.	
Total de Servicios de Tecnología de la Información	\$ (5,000,000) 0.0
Jurídico	
1. Varios	\$ (242,000) (3.0)
Eliminar un puesto vacante de secretario jurídico principal y dos puestos de secretario de tribunal y jurídico II. El puesto de secretario jurídico principal brinda apoyo secretarial a los tres abogados en las oficinas de Procesamiento Comunitario y Apelaciones. Los puestos de secretario de tribunal o jurídico II se aseguran de que los expedientes estén completos, que se presenten las mociones y que el trabajo solicitado por el fiscal o asistente legal se realice de manera oportuna. Las responsabilidades se asignarían a otros miembros del personal, lo que incrementaría sus cargas de trabajo respectivas.	
Total de Jurídico	\$ (242,000) (3.0)
Biblioteca	
1. Varios	\$ (249,000) 0.0
Reducir el financiamiento de servicios no personales para material de biblioteca y las necesidades de tecnología de la información. Esta reducción resultaría en la compra de menos materiales nuevos, más desgaste en las colecciones físicas actuales, y una degradación gradual del potencial audiovisual de los espacios de las salas de reuniones públicas de las bibliotecas.	
Total de Bibliotecas	\$ (249,000) 0.0

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

TOTAL DE REDUCCIONES PROPUESTAS PARA 2025-2026 FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
Tribunal Municipal	
1. Adjudicación de casos penales y civiles	\$ (106,000) 0.5
Eliminar un puesto vacante de medio tiempo de juez municipal pro tempore. Este puesto toma decisiones judiciales en un tribunal penal. Esta eliminación resultaría en que más casos se transfieran a los tribunales existentes y que se programen más adelante en el futuro.	
2. Servicios de interpretación: División de Servicios de Gestión	\$ (7,000) 0.0
Reducir el financiamiento para servicios de interpretación y traducción, los cuales se usan para brindar servicio a las personas que asisten al tribunal y que no hablan inglés.	
3. Administración	\$ (86,000) 0.0
Reducir el financiamiento para la capacitación en tecnología de la información para el personal y el equipo de comunicación en los tribunales. Esta reducción afectará la capacidad del equipo para ayudar a su personal técnico a mantener sus habilidades actualizadas con los conjuntos de herramientas técnicas en evolución que deben emplear como parte de sus actividades diarias.	
Total de Tribunal Municipal	\$ (199,000) 0.5
Servicios a los Vecindarios	
1. Programas de revitalización de vecindarios específicos	\$ (741,000) 0.0
Reemplazar el financiamiento en el Fondo General para el Programa de Callejón con Portón con el Programa Grupo de Vigilancia Vecinal (Neighborhood Block Watch, NBWP). En diciembre de 2024, el Concejo Municipal aprobó el uso de \$3 millones en fondos disponibles del NBWP para el programa. Se anticipa que los fondos del NBWP estarán disponibles para continuar el Programa de Callejón con Portón, según lo planeado. El futuro uso de fondos adicionales se presentará ante el Concejo Municipal para su aprobación, si corresponde.	
2. Programas de revitalización de vecindarios específicos	\$ (74,000) 0.0
Reducir el financiamiento para el mantenimiento del paisaje. Este servicio está programado mensualmente para varias propiedades de la municipalidad ubicadas en todo Phoenix y se asegura que permanezcan sin deterioro y en cumplimiento del Código Municipal. Con esta reducción, el mantenimiento del paisaje se completará 7 veces al año, en lugar de 12 veces al año, y no se espera que tenga efectos sustanciales.	
3. Programa de Reducción del Deterioro	\$ (150,000) 0.0
Reducir el financiamiento del Programa de Limpieza de Propiedad Privada. Los costos del programa son menores que la estimación original y no se espera que la reducción resulte en efectos adversos para los residentes o los niveles de servicio.	
Total de Servicios a los Vecindarios	\$ (965,000) 0.0

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

TOTAL DE REDUCCIONES PROPUESTAS PARA 2025-2026 FONDO GENERAL

Consulte el **Inventario de programas publicado en línea** para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
Oficina de Artes y Cultura	
1. Programa de Arte Público y Servicios de desarrollo de centros culturales y administración de propiedades	\$175,000 0.0
Reducir el financiamiento para el mantenimiento de la Colección de Artes Municipales de la municipalidad y para el mantenimiento de instalaciones para el Museo de los Niños de Phoenix, el Museo de Arte de Phoenix y el Teatro de Phoenix.	
Total de la Oficina de Artes y Cultura	\$175,000 0.0
Parques y Recreación	
1. Varios	\$2,000,000 0.0
Reducir varios rubros de servicios no personales que principalmente incluyen el mantenimiento de parques y financiamiento para el reemplazo del equipo de capital. Este financiamiento cubre las necesidades de mantenimiento general de parques e instalaciones, y también cubre el reemplazo de equipo obsoleto o estropeado. Si bien estas reducciones afectan al departamento al disminuir los recursos presupuestados, no se espera que afecte la prestación de servicios del parque.	
Total de Parques y Recreación	\$2,000,000 0.0
Centro de Convenciones de Phoenix	
1. Estacionamientos contemplados en el Fondo General	\$208,000 0.0
Reducir el financiamiento para la renovación de los lugares de estacionamiento en los garajes en 305 Adams Street y 2nd Avenue.	
Total del Centro de Convenciones de Phoenix	\$208,000 0.0
Policía	
1. Varios	\$6,000,000 0.0
Reducir varios rubros de servicios no personales que incluyen, principalmente, \$1.5 millones en fondos que ya no son necesarios debido a la implementación planificada del nuevo Sistema de Gestión de Registros (Records Management System, RMS) que inicia en junio de 2025. También incluye reducciones en capacitación, tecnología, equipo diverso de policía, mantenimiento y suministros. Si bien estas reducciones afectan al departamento al disminuir los recursos presupuestados, la afectación es mínima y no impactará la prestación del servicio de policía.	
Total de Policía	\$6,000,000 0.0

Presupuesto de Phoenix para 2025-2026 para la revisión de la comunidad

TOTAL DE REDUCCIONES PROPUESTAS PARA 2025-2026 FONDO GENERAL

Consulte el [Inventario de programas publicado en línea](#) para conocer los detalles del programa.

Departamento o programa	Total para 2025-2026
Obras Públicas	
1. Administración y mantenimiento de instalaciones	\$(500,000) 0.0
Eliminar proyectos menores de mantenimiento poco importantes en las instalaciones de la municipalidad, incluida la reconstrucción de asfalto, el reemplazo de alfombras y la reparación del piso, el reemplazo de tiras iluminadas, la nivelación de los jardines y el reemplazo de grava.	
Total de Obras Públicas	\$(500,000) 0.0
Calles y Transporte	
1. Programa de Estacionamiento en las Calles	\$(87,000) (1.0)
Eliminar un puesto vacante de supervisor de reparaciones de parquímetros. Este puesto ha estado vacante durante mucho tiempo debido a los problemas para contratar y su eliminación hubiera limitado el impacto en las operaciones diarias actuales.	
Total de Calles y Transporte	\$(87,000) (1.0)
TOTAL DE REDUCCIONES PROPUESTAS PARA EL FONDO GENERAL	
	\$(24,000,000) (18.2)



BUILDING THE **PHOENIX** OF TOMORROW



En noviembre de 2023, los votantes de Phoenix aprobaron un Programa de Bonos de Obligación General (General Obligation, GO) de \$500 millones. Algunos de los proyectos que usan ese financiamiento están en curso. Los proyectos de Bonos de GO se pagan con los impuestos sobre una segunda propiedad.

Obtenga más información: Phoenix.gov/bond



