



## City of Phoenix

### STATEMENT OF COMMITMENT FOR CITY OF PHOENIX CUSTOMERS

The City of Phoenix (City) fully endorses and supports the concept of equal business and employment opportunities for all persons, regardless of race, color, age, sex, religion, national origin, genetic information, marital status, disability, sexual orientation or gender identity or expression.

The City's policy is to ensure full compliance with federal, state, and local civil rights laws. The City is fully committed to prohibiting discrimination based any of the following:

- Title VI of the Civil Rights Act of 1964, which prohibits discrimination based on **race**, **color**, or **national origin** (including **language**).
- Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973, and the Americans with Disabilities Act (ADA), which prohibits discrimination based on **disability**.
- Title IX of the Education Amendments Act of 1972, which prohibits discrimination based on **sex** in education programs activities. Section 13 of the 1972 Amendments to the Federal Water Pollution Control Act, which prohibits discrimination based on **sex**.
- Age Discrimination Act of 1975, which prohibits discrimination based on **age**.
- U.S. Department of Homeland Security regulation 6 C.F.R. Part 19 which prohibits discrimination based on **religion** in social service programs.

It is against the law for the City of Phoenix to retaliate against anyone who takes action to oppose discrimination, files a grievance, or participates in the investigation of a grievance with the above authorities.

The City believes that the principles of equal employment opportunity parallel and complement the principles of sound, effective personnel management. The City pledges to remove any obstacles that limit hiring or promotional opportunities of any applicant for City employment or City employee because of their race, color, religion, national origin, sex, age, genetic information, disability, sexual orientation, gender identity, or expression.

The City fully endorses and supports economic opportunity for small and disadvantaged business enterprises and will maintain the commitment to utilize firms certified through the City of Phoenix Small Business Enterprise (SBE) Program and the Disadvantaged Business Enterprise (DBE) Program.

Jeffrey J. Barton, City Manager

Date

Any person who believes his/her rights have been violated may file their concern with the Equal Opportunity Department (EOD) at 602-262-7486/voice or 711 Relay. Any such concern must be in writing and filed with EOD within 180 days following the date of the alleged discriminatory occurrence.

If you have any questions regarding this policy or any EEO matter or would like to request a copy of this document in an alternate format, contact EOD at 602-262-7486/voice or 711 Relay.



## Municipalidad de Phoenix

### DECLARACIÓN DE COMPROMISO PARA LOS CLIENTES DE LA MUNICIPALIDAD DE PHOENIX

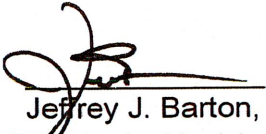
La Municipalidad de Phoenix (Municipalidad) respalda y apoya plenamente el concepto de igualdad de oportunidades comerciales y laborales para todas las personas, independientemente de su raza, color, edad, sexo, religión, nacionalidad, información genética, estado civil, discapacidad, orientación sexual o identidad o expresión de género.

La política de la Municipalidad es garantizar el pleno cumplimiento de las leyes federales, estatales y locales sobre derechos civiles. La Municipalidad se compromete plenamente a prohibir la discriminación basada en cualquiera de los siguientes motivos:

- *Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964*, que prohíbe la discriminación por motivos de **raza, color u origen nacional** (incluido el **idioma**).
- *Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973*, y la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA), que prohíbe la discriminación por motivos de **discapacidad**.
- *Título IX de la Ley de Enmiendas a la Educación de 1972*, que prohíbe la discriminación por razón de **sexo** en las actividades de los programas educativos.  
Sección 13 de las Enmiendas de 1972 a la Ley Federal de Control de la contaminación del Agua, que prohíbe la discriminación por razón de **sexo**.
- Ley de Discriminación por Edad de 1975, que prohíbe discriminación por motivos de **edad**.
- La normativa 6 C.F.R. Parte 19 del Departamento de Seguridad Nacional de EE.UU., que prohíbe la discriminación por motivos de **religiosos** en los programas de servicios sociales.

La Municipalidad cree que los principios de igualdad de oportunidades de empleo son paralelos y complementarios a los principios de una gestión de personal sólida y eficaz. La Municipalidad se compromete a eliminar cualquier obstáculo que limite las oportunidades de contratación o promoción de cualquier solicitante de empleo de la Municipalidad o empleado de la Municipalidad debido a su raza, color, religión, nacionalidad, sexo, edad, información genética, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género.

La Municipalidad respalda y apoya plenamente las oportunidades económicas para las pequeñas empresas y las empresas en desventaja y mantendrá el compromiso de utilizar empresas certificadas a través del Programa de Pequeñas Empresas (SBE) y el Programa de Empresas en Desventaja (DBE) de la Municipalidad de Phoenix.

  
Jeffrey J. Barton,  
Administrador Municipal

6-2-23

Fecha

Toda persona que considere que se han violado sus derechos puede presentar su queja al Departamento de Igualdad de Oportunidades (EOD) llamando al 602-262-7486/voz o al 602-534-1557/TTY. Dicha denuncia deberá presentarse por escrito al EOD en un plazo de 180 días a partir de la fecha del presunto acto discriminatorio.

Si tiene alguna pregunta sobre esta política o sobre cualquier otro asunto relacionado con la igualdad de oportunidades en el empleo, o si desea solicitar una copia de este documento en un formato alternativo, póngase en contacto con el EOD llamando al 602-262-7486/voz o al 602-534-1557/TTY.